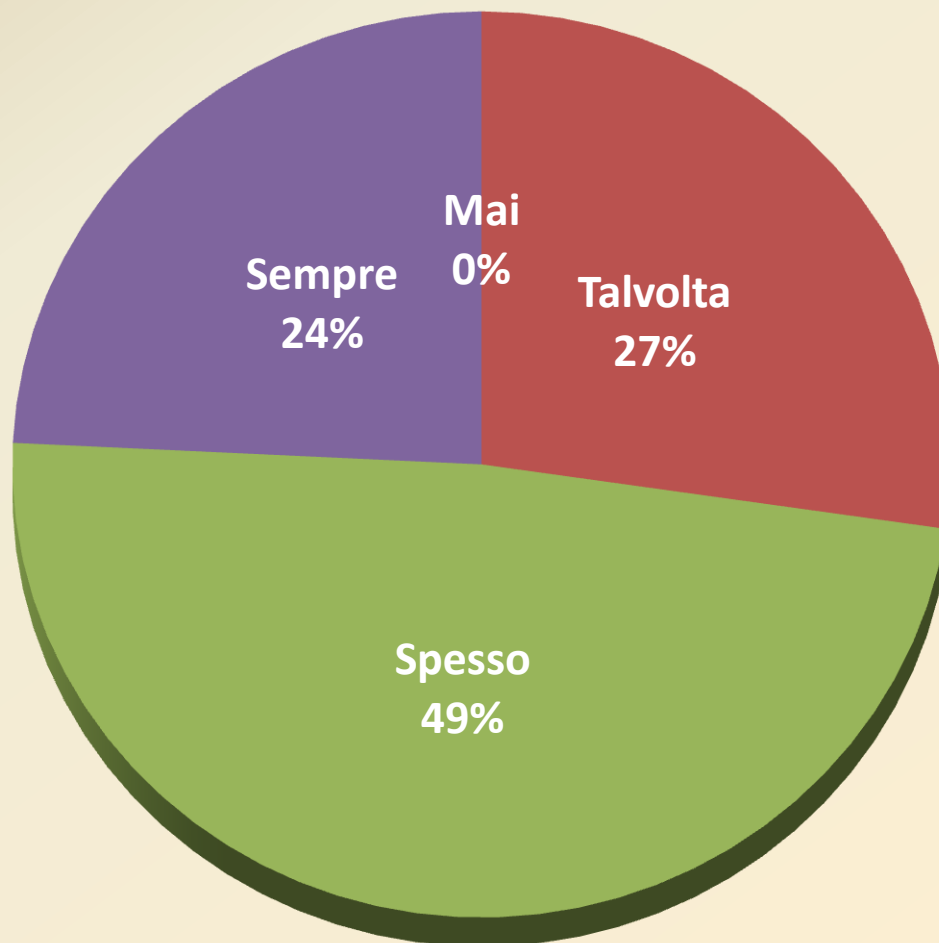
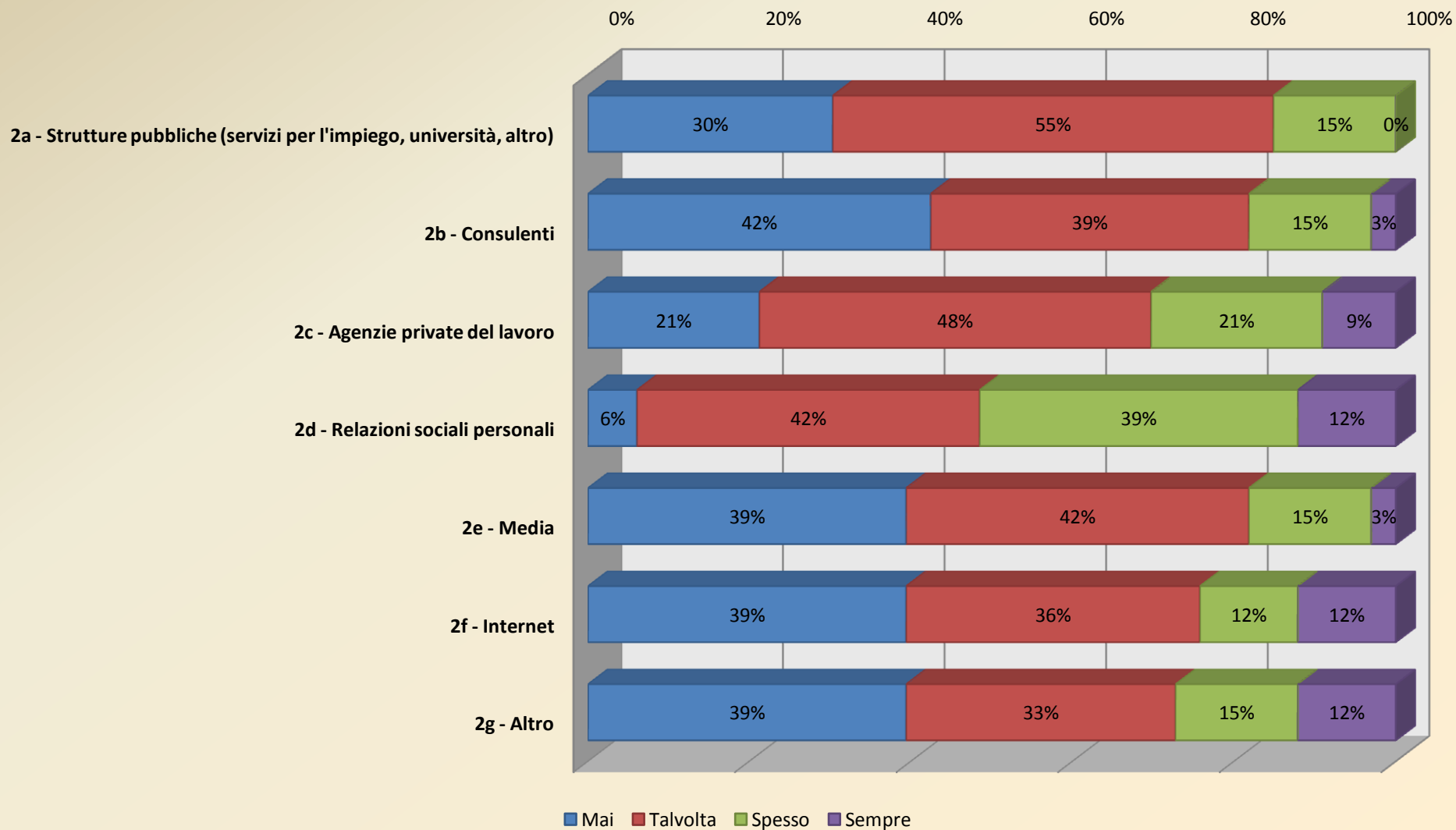




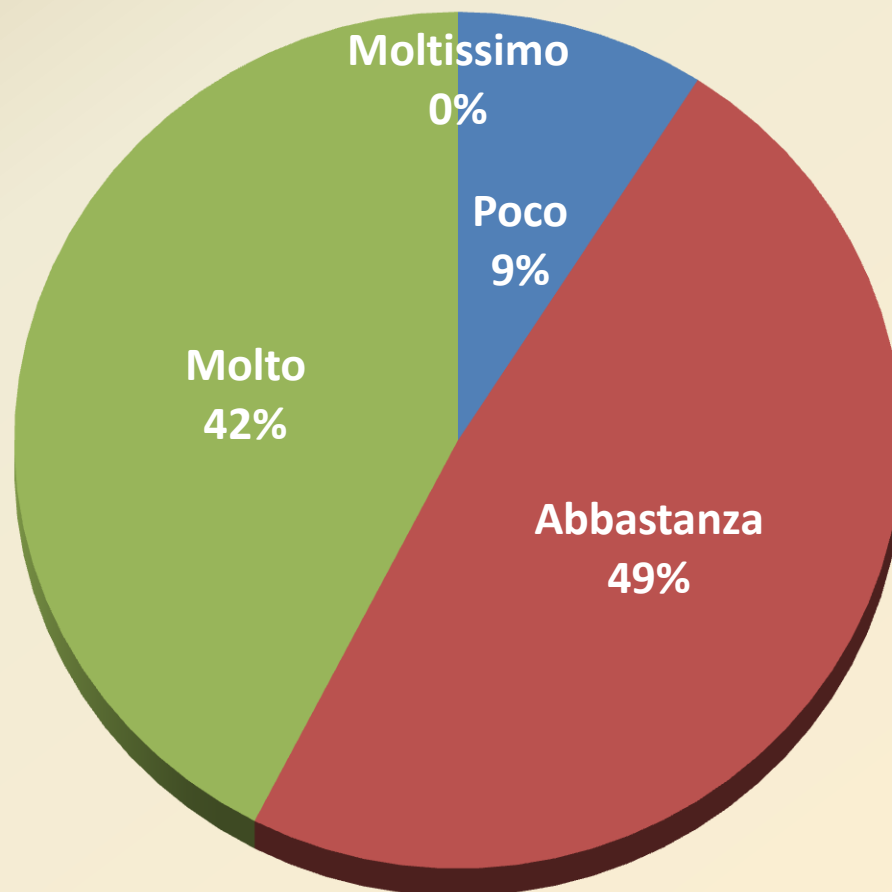
1 - I processi di selezione del personale nella sua organizzazione sono tali da far individuare la persona più idonea a ricoprire la posizione richiesta?



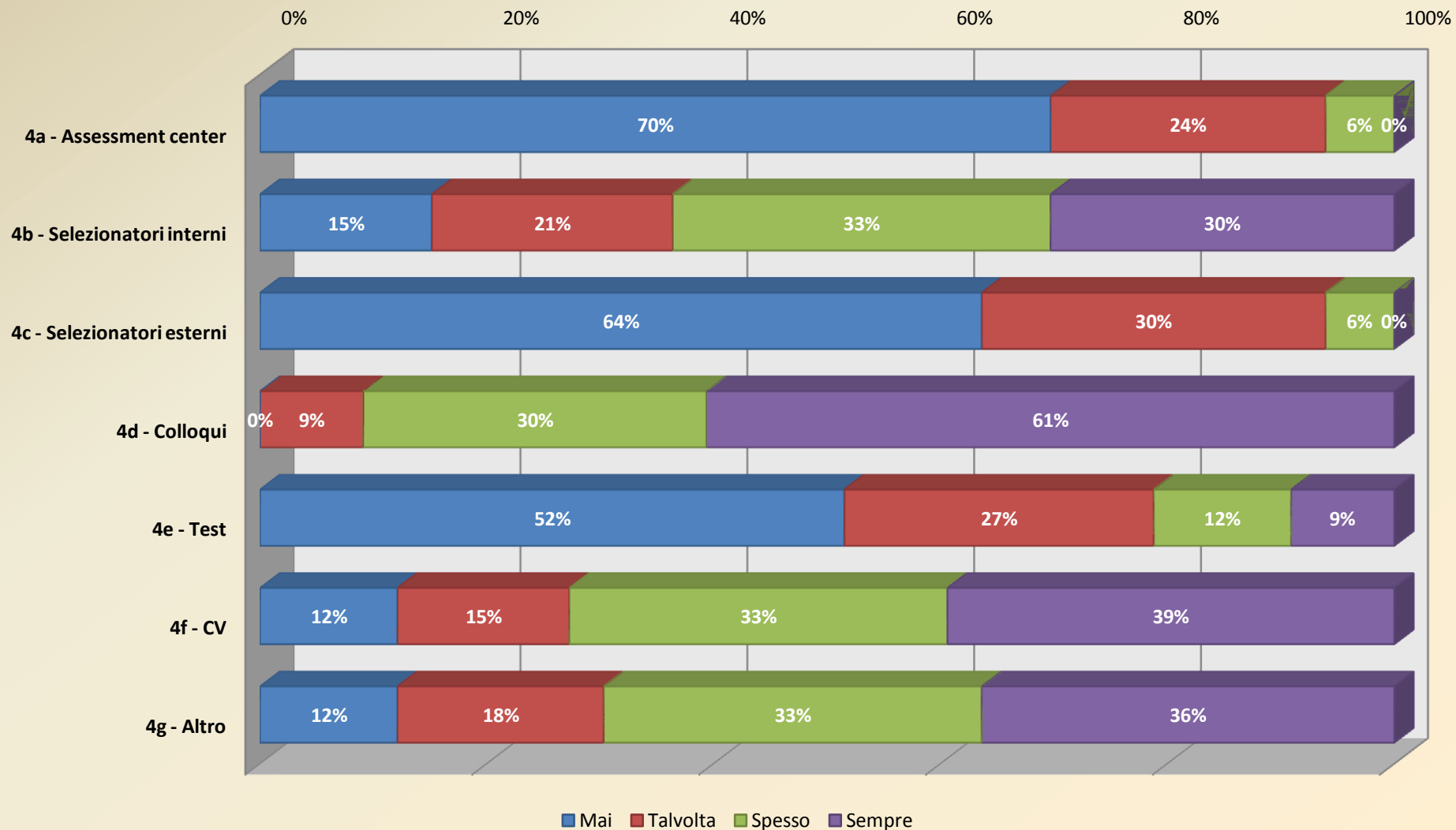
## 2 - Per reclutare le persone da impiegare nella sua organizzazione quali canali usa?



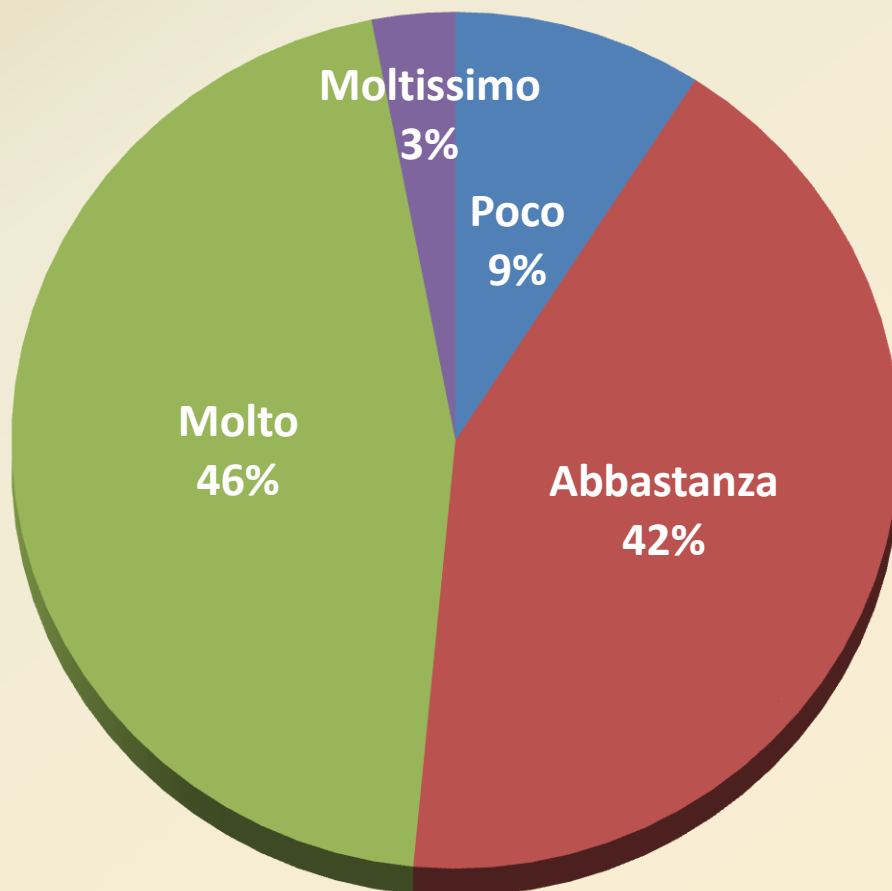
### 3 - Quanto è soddisfatta/o dei canali utilizzati?



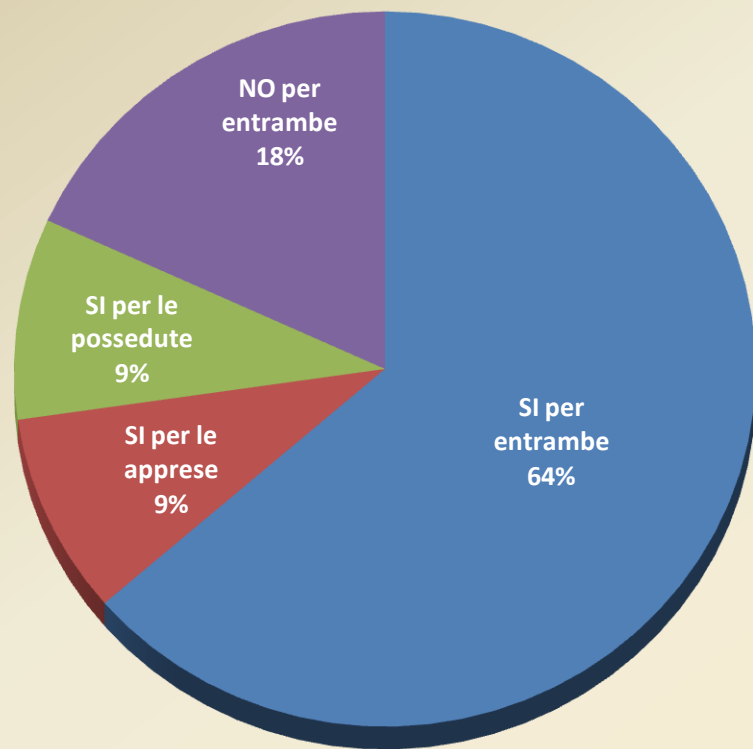
### 4 - Quali sono gli strumenti/metodi utilizzati nella sua organizzazione per posizionare/riposizionare le persone?



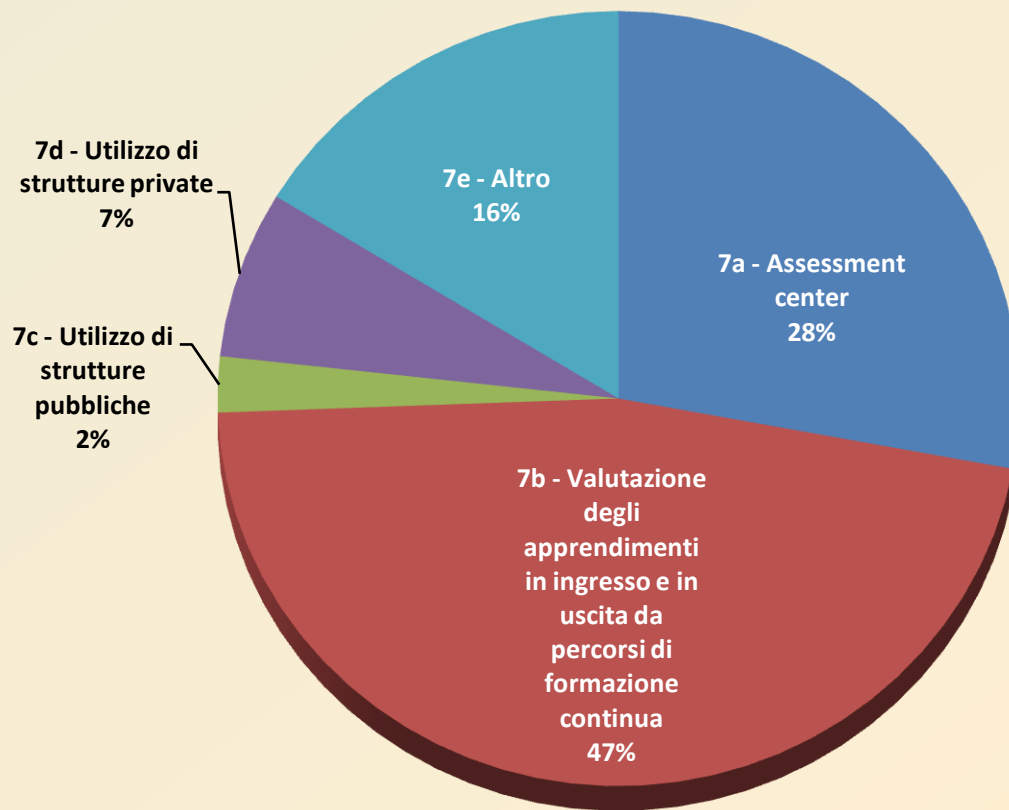
## 5 - Quanto è soddisfatta/o degli strumenti/metodi utilizzati?



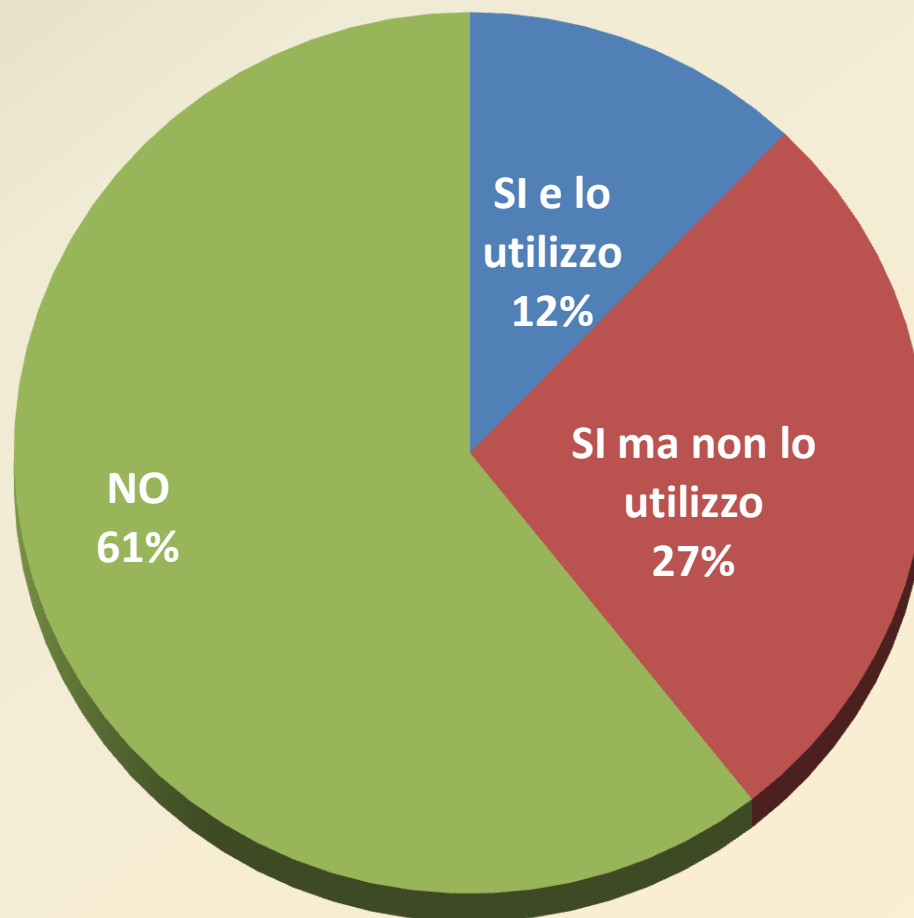
**6 - Esistono nella sua organizzazione processi per la rilevazione e validazione delle competenze possedute e di quelle maturate?**



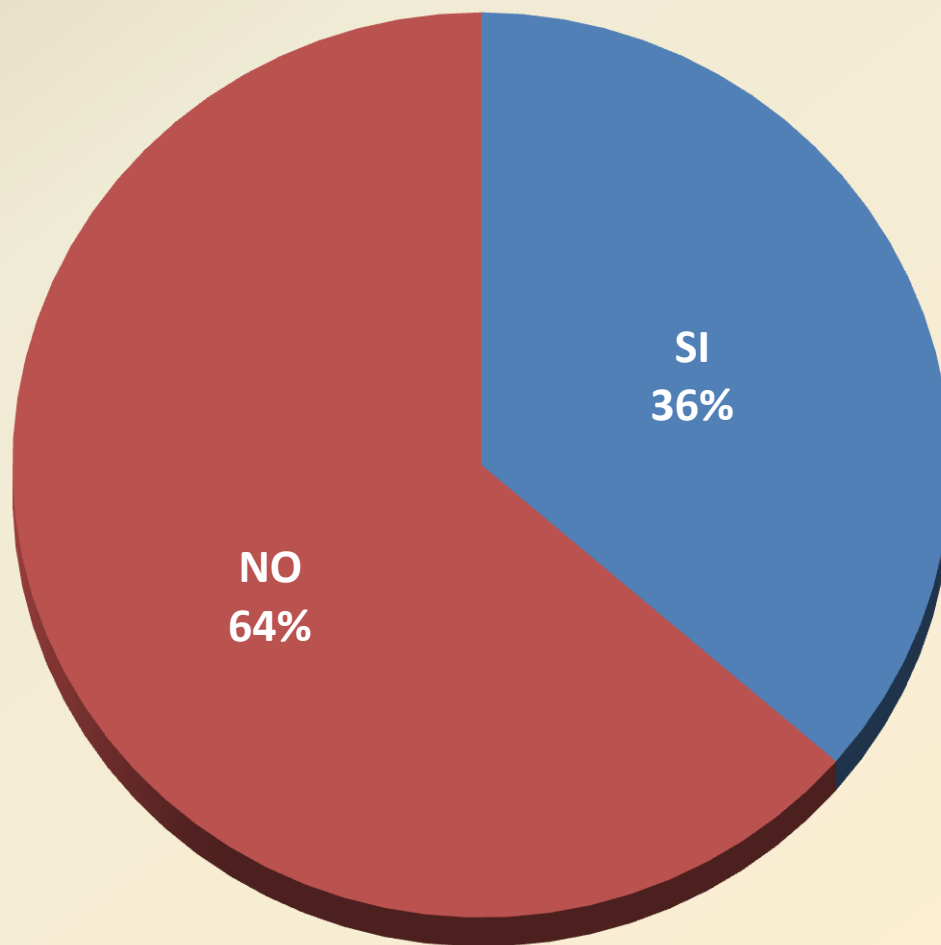
**7 - Se SI quali? (è prevista più di una risposta)**



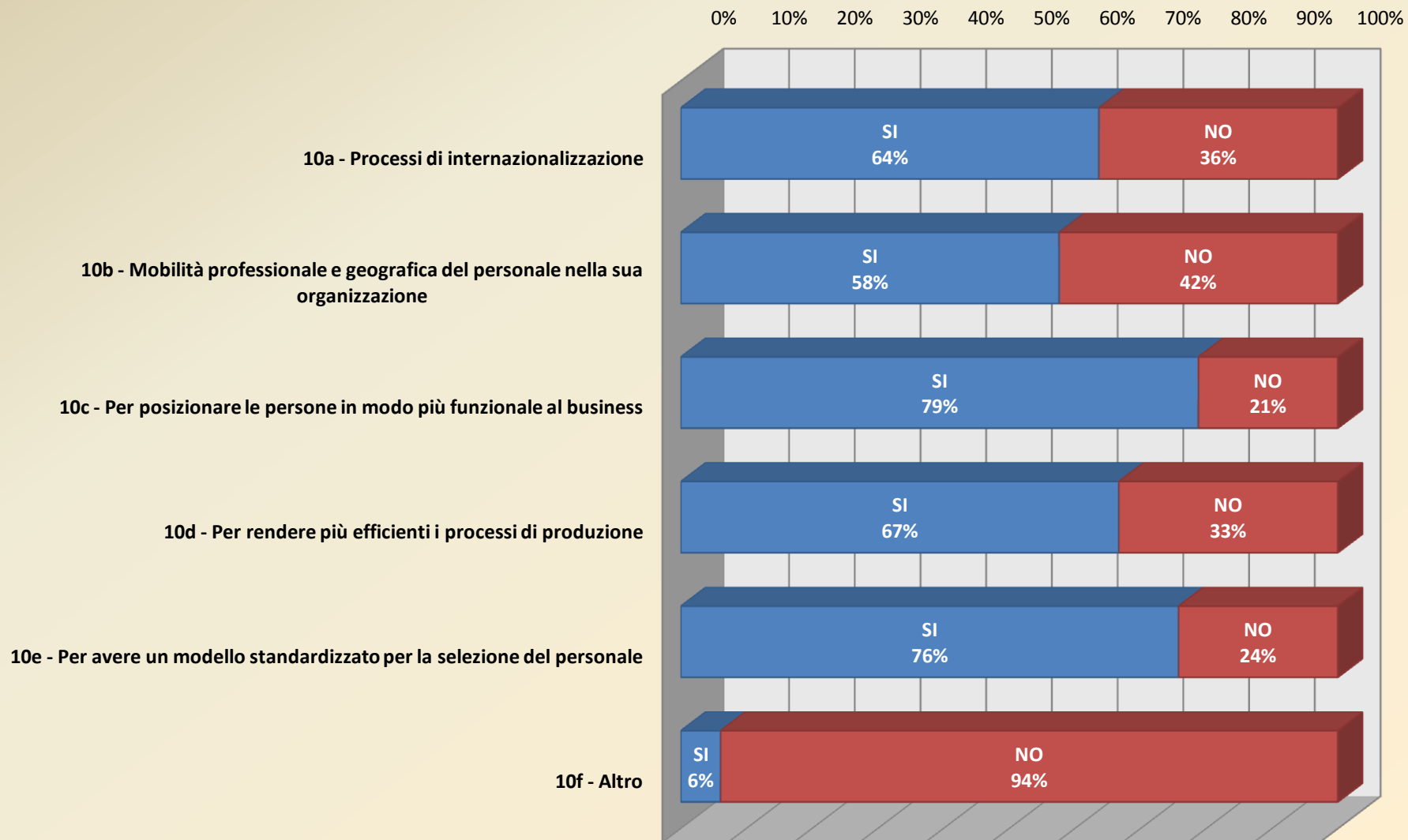
## 8 - E' a conoscenza dell'esistenza di un sistema regionale di certificazione delle competenze?



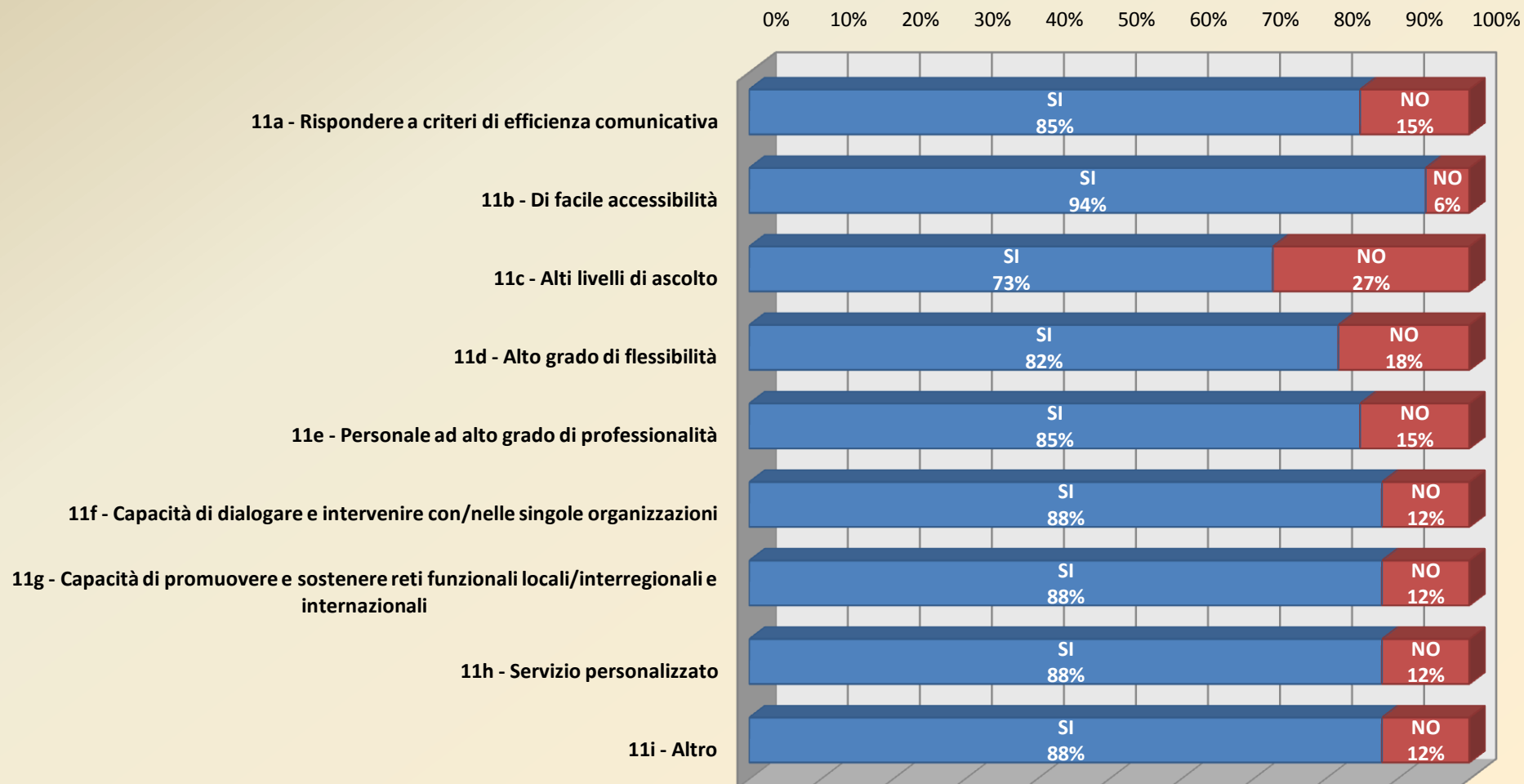
**9 - E' a conoscenza della richiesta fatta dalla UE ai paesi membri di adottare un sistema comune di certificazione delle qualifiche?**



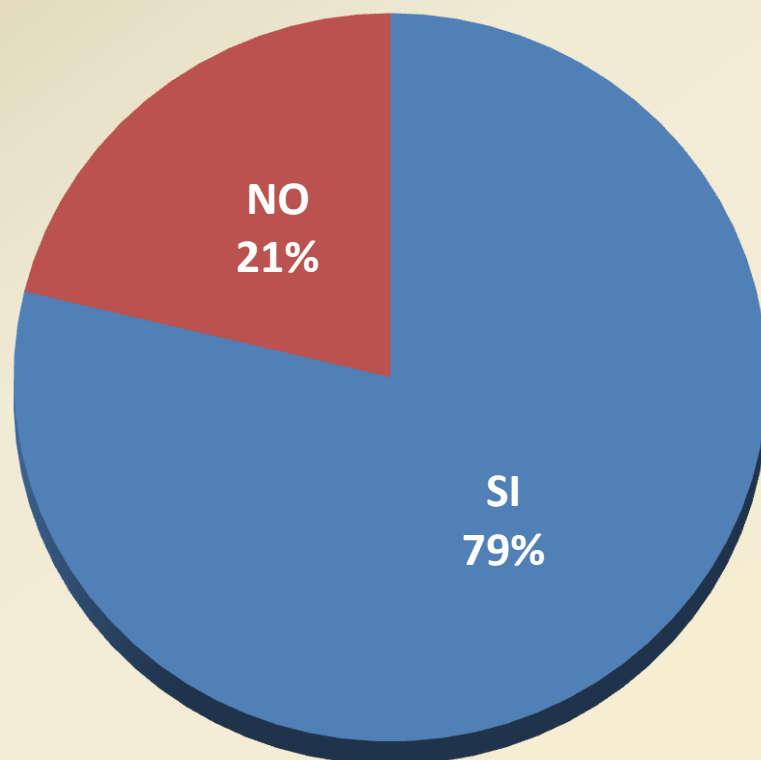
**10 - Ritiene che l'adozione di questo sistema comune possa essere utile alla sua organizzazione per:**



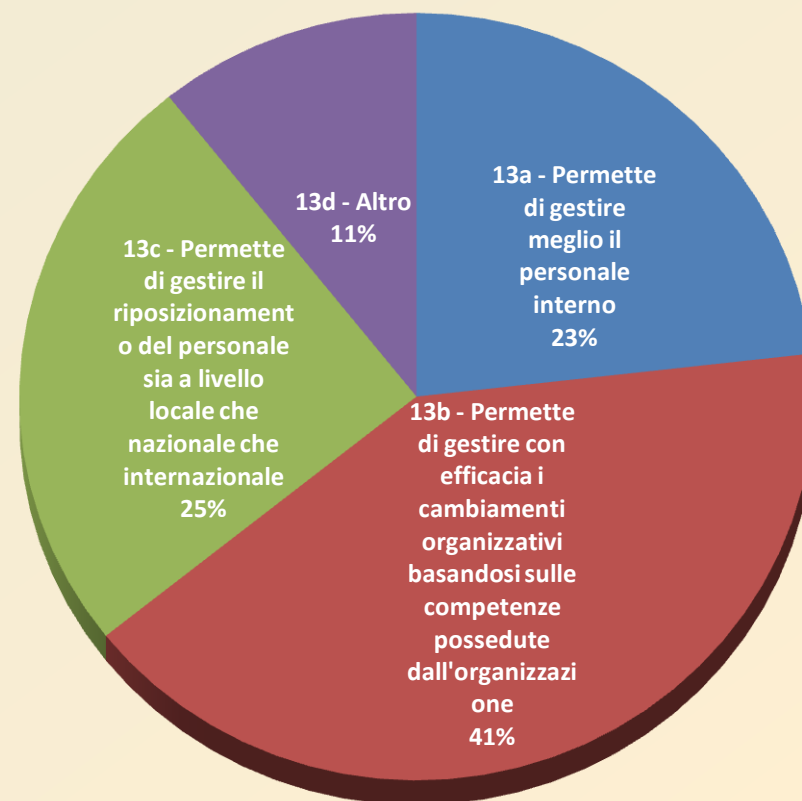
## 11 - Come dovrebbe essere strutturato un servizio pubblico o accreditato per soddisfare le esigenze di certificazione delle competenze e riconoscimento delle qualifiche della sua organizzazione?



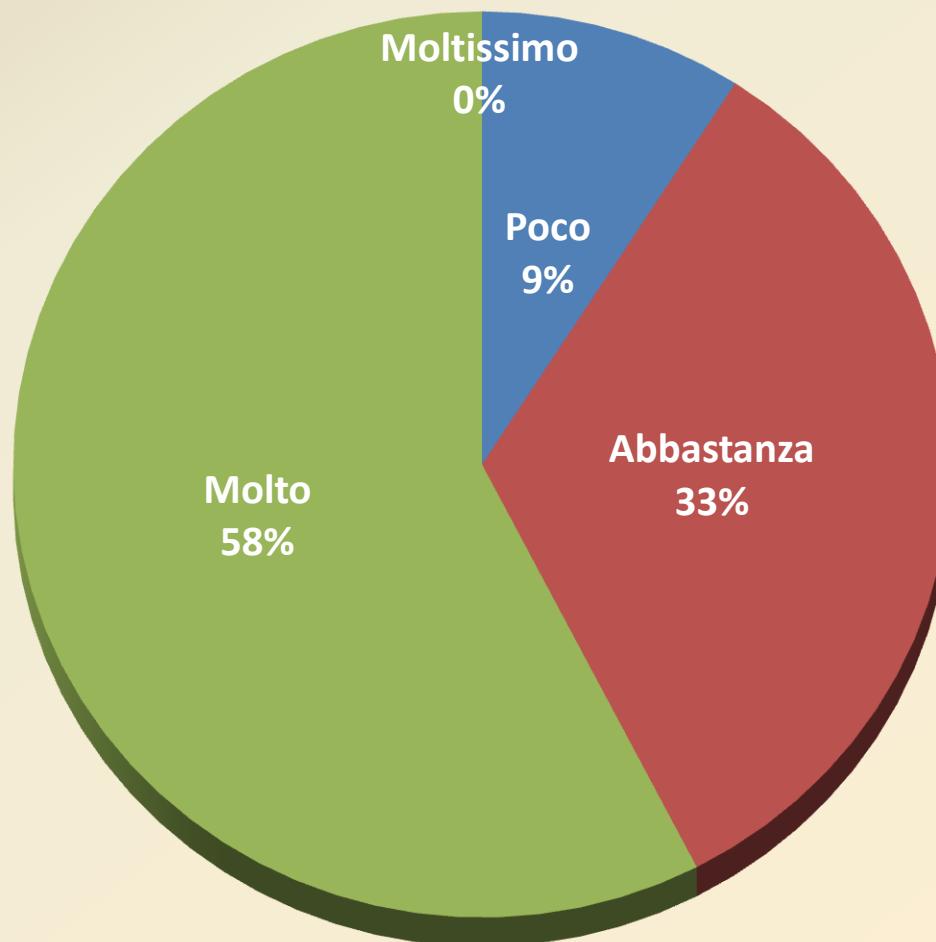
**12 - Ritiene utile poter avere un sistema interno di codifica delle competenze dei lavoratori che sia riconoscibile a livello istituzionale?**



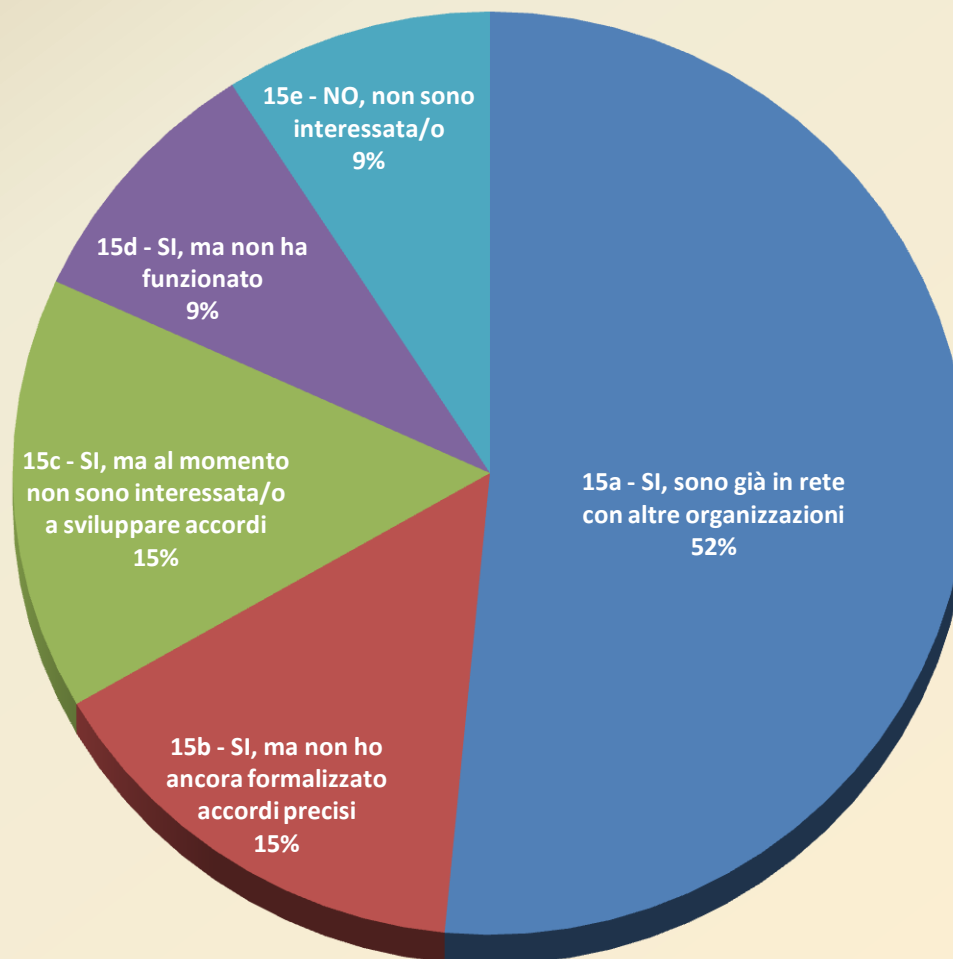
**13 - Se SI perché? (si può fornire più di una risposta)**



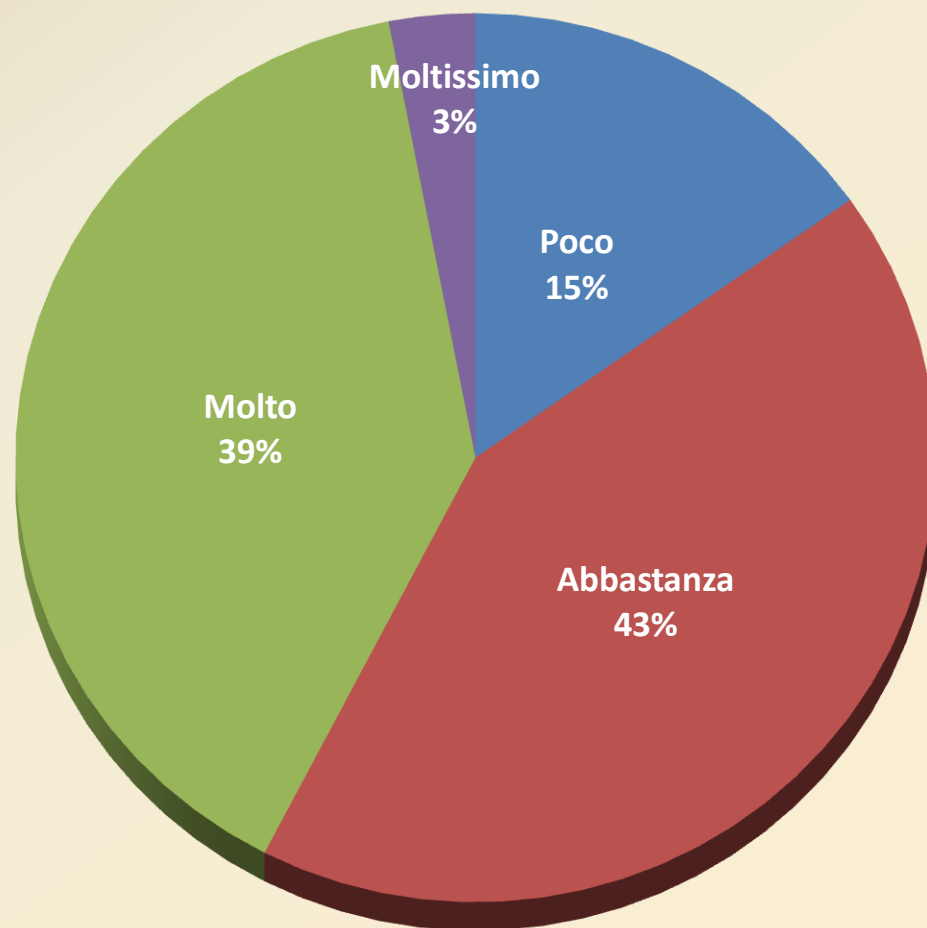
**14 - Ritiene che la capacità di innovazione della sua organizzazione sia correlata alle competenze delle persone?**



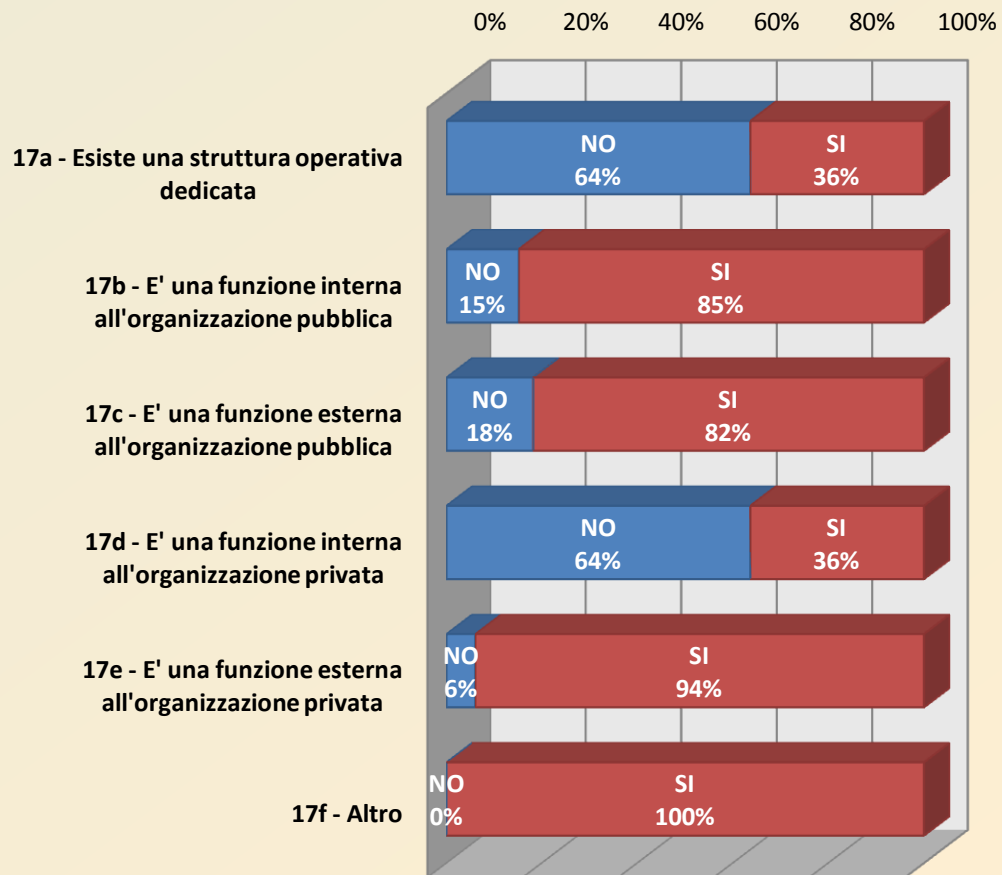
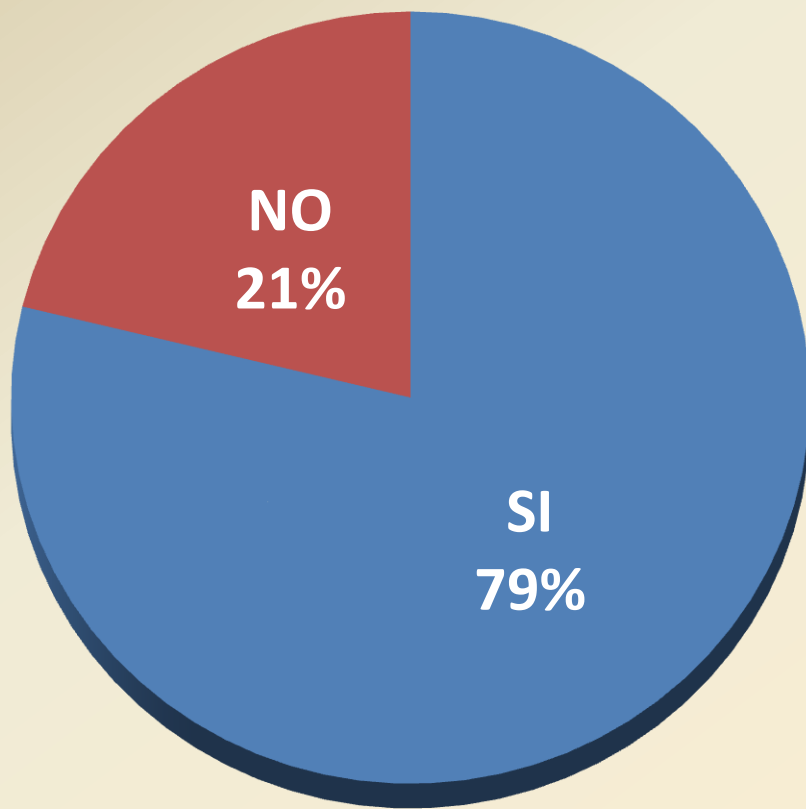
## 15 - Ritieni utile stabilire accordi con altre organizzazioni per creare sinergie finalizzate a fare innovazione?



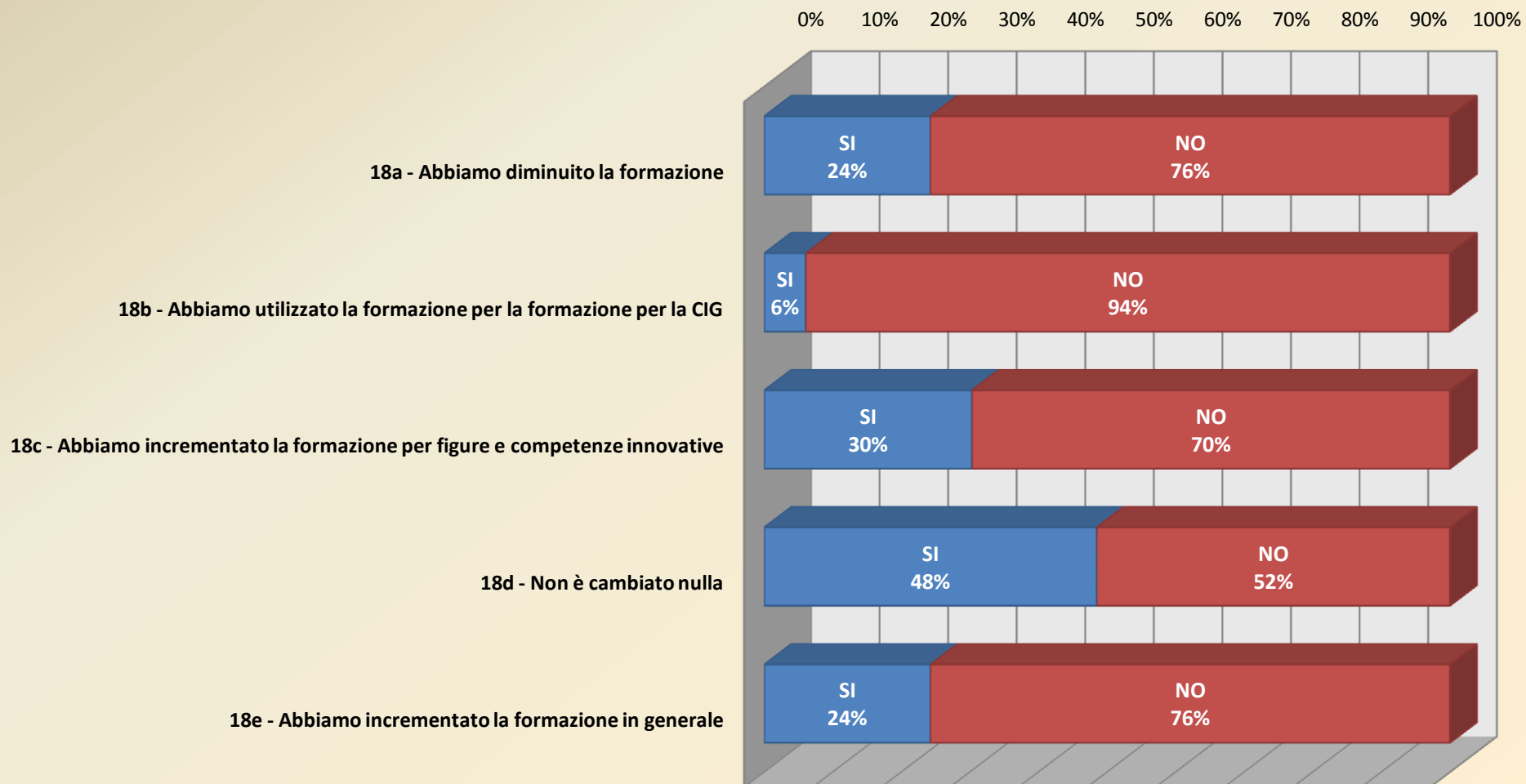
**16 - Un sistema trasparente e codificato di qualifiche potrebbe essere utile alla sua organizzazione per costruire sinergie mirate con altri soggetti?**



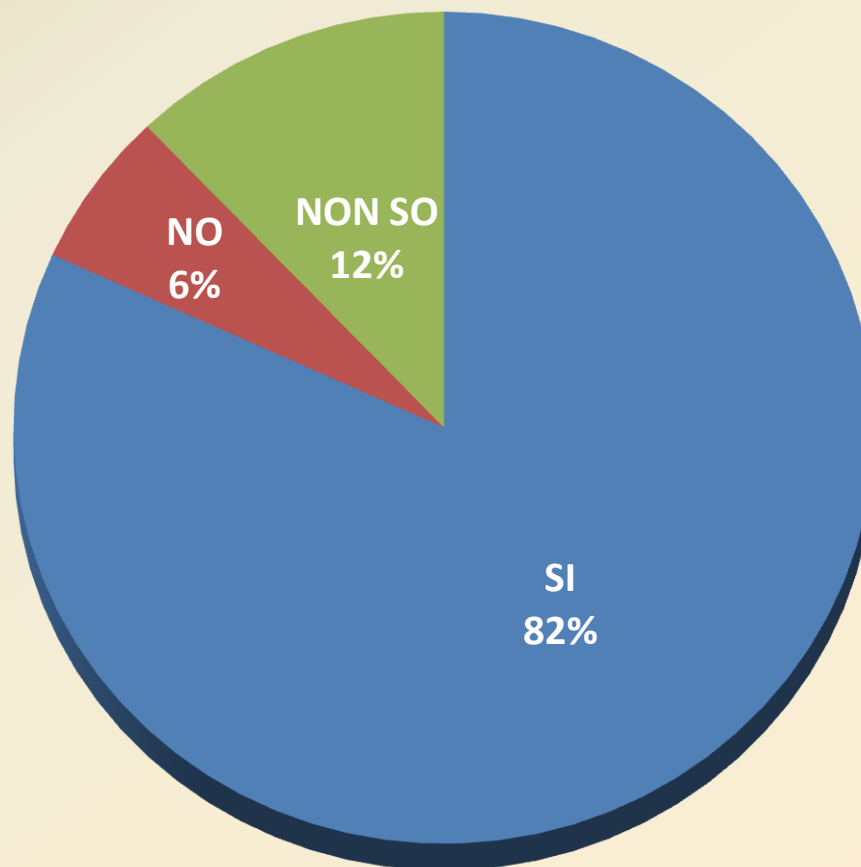
**17 - Nella sua organizzazione esistono funzioni dedicate allo sviluppo delle risorse umane e alla formazione?**



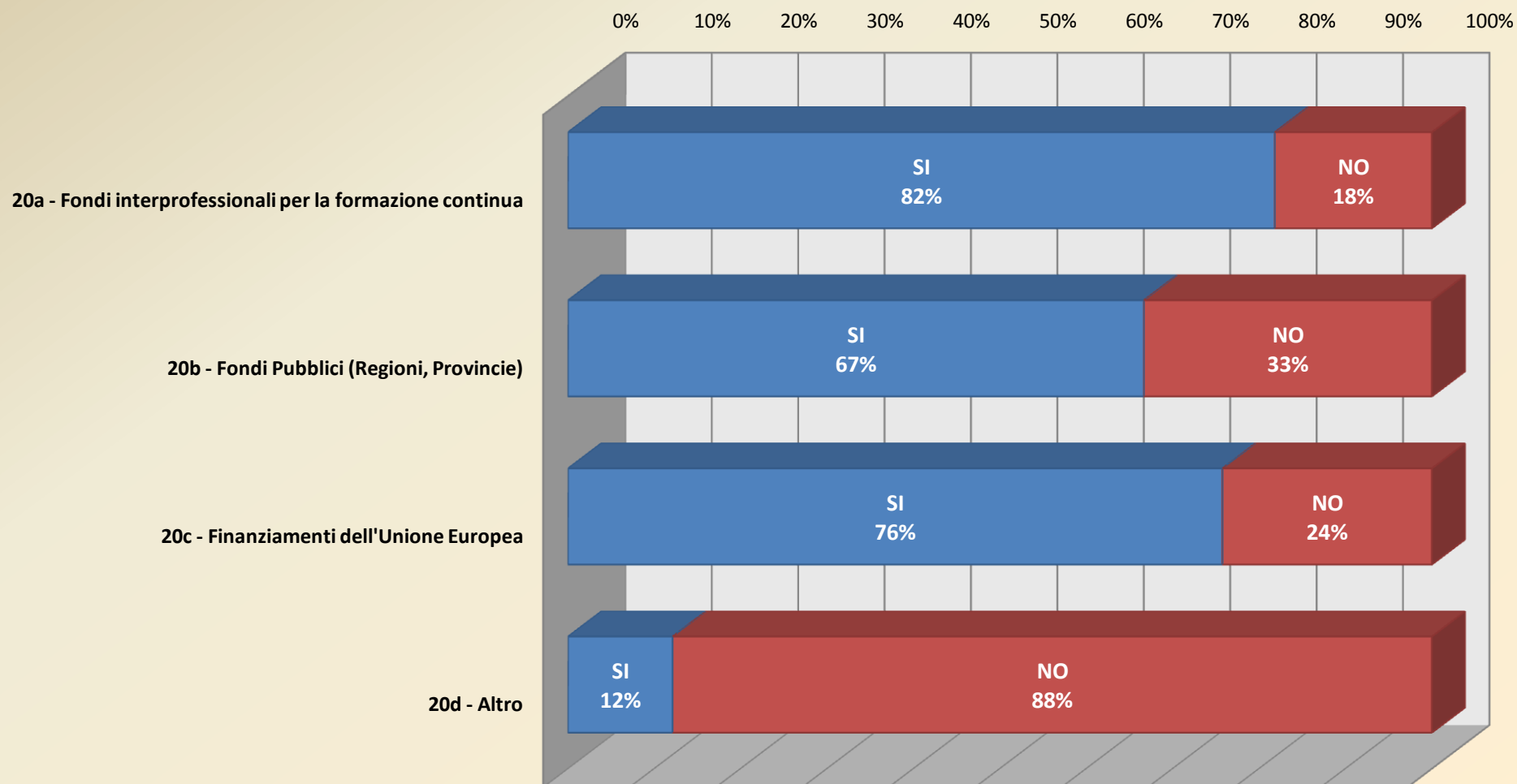
## 18 - A seguito della crisi quali cambiamenti sono avvenuti nella sua organizzazione in materia formazione continua?



**19 - La sua organizzazione pensa che sia utile studiare la possibilità di sviluppare, attraverso la formazione, nuove competenze a supporto del business?**



## 20 - Da chi si aspetta concreto sostegno, finanziario e tecnico, nei processi di sviluppo delle risorse umane a supporto del business?



## Campione del Questionario

### 21 - Ragione Sociale

Società semplice	21%
Società in nome collettivo (S.n.c.)	6%
Società per azioni (S.p.A.)	39%
Società a responsabilità limitata (S.r.l.)	6%
Società in accomandita semplice (S.a.s.)	27%

### 22 - Dimensione dell'organizzazione

Piccola	55%
Media	30%
Grande	15%

### 23 - Settore

Terziario	67%
Industria	27%
No profit	6%

### 26 - Numero Addetti medi per dimensione aziendale

Piccola	17
Media	149
Grande	1.477

### Rapporto Femmine/Maschi

Addetti	42%
Manager	16%