

(IL PORTALE)

Il network per trovare un impiego senza più intermediari

JOBYOURLIFE È UNA START-UP SUL MODELLO DI LINKEDIN BASATA PERÒ SULLA GEOLOCALIZZAZIONE DELLE OPPORTUNITÀ

Quelle notti in bianco passate a sfogliare pagine e pagine di offerte di lavoro online, sono un ricordo. Una piattaforma sta rivoluzionando il mondo del *jobposting* e stuzzicando l'interesse di investitori stranieri. *Jobyourlife* è una *start-up* incubata in PoliHub (progetto della Fondazione Politecnico di Milano) che elimina i classici annunci di lavoro in rete e crea un contatto diretto tra utente e azienda. Dopo l'iscrizione dei candidati il portale geolocalizza i curriculum, incrocia le informazioni degli utenti con le richieste delle imprese e invia gli annunci solo ai profili che corrispondono alle ricerche lanciate online, riducendo distanze, costi ed energie. L'idea di creare *Jobyourlife* è venuta a un 25enne, Andrea De Spirt, nel 2012: «Volevo dar vita a un'altra *start-up* ma non riuscivo a trovare un modo per cercare persone con competenze specifiche vicino alla zona dove abitavo.

Avevo bisogno di programmatori ma contattarli su LinkedIn o Facebook era complicato, e peggio ancora tramite gli annunci online. Mi sono chiesto come mai non esistesse una piattaforma in grado di geolocalizzare le competenze per ottimizzare al meglio

l'unione tra domanda e offerta di lavoro. Il mercato del *recruiting online* ha molti operatori ma poca innovazione».



Andrea De Spirt, Ceo di Jobyourlife

Ora la *startup* ha dieci dipendenti, di cui sette full time (in media con meno di 30 anni) e sedi a Milano e Cagliari.

L'iscrizione è gratuita e può essere effettuata anche tramite Facebook, Twitter e LinkedIn. I candidati inseriscono le competenze professionali, le esperienze di lavoro e di studio, la propria posizione in un'apposita mappa e informazioni come certificazioni, premi, pubblicazioni, riconoscimenti, qualifiche, specializzazioni. All'interno del portale, l'utente ha la possibilità di creare il proprio *network* professionale per entrare in contatto con altri iscritti e scambiare informazioni. Per l'area aziendale *Jobyourlife* offre una soluzione totalmente *cloud-based* per la gestione dell'*online recruiting*. «Con la piattaforma - dice De Spirt - il candidato ha la possibilità di essere sicuro della veridicità e della serietà di un annuncio professionale, poiché solo le aziende abbonate (e, di conseguenza, conosciute e accreditate dal team dell'impresa) avranno l'opportunità di usufruire del servizio offerto».

(c.bar.)

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Il piano Garanzia Giovani allo snodo Europa-Regioni

L'obiettivo con lo smartphone sarà più digitale e geografico più libero