



Fondazione
Politecnico
di Milano

**FONDAZIONE
POLITECNICO DI MILANO**

**INSIEME PER
L'INNOVAZIONE**

2021



IL RETTORE

Perdere le certezze per riacquistare una nuova prospettiva. Abbandonare vecchi schemi per vedere il mondo sotto una nuova luce. Trasformare i rischi in occasioni di crescita. Questo è il lascito di un evento improvviso e per certi versi catastrofico come la pandemia. Un colpo inaspettato alla società e al sistema accademico che, nel suo complesso, ha reagito con grande compostezza e con spirito di iniziativa.

Fondazione Politecnico di Milano è nata quasi vent'anni fa con l'obiettivo di avvicinare l'università al mondo esterno. Un compito che non ha mancato di assolvere anche in questo momento di difficoltà. Ripartiremo dal valore delle relazioni e dalla competenza per ricostruire il post Covid e sapremo farci trovare pronti per affrontare uno sviluppo più equo e inclusivo.



IL PRESIDENTE

A un anno dallo scoppio della pandemia, l'emergenza Covid-19 deve essere letta come un "acceleratore" di un processo di rinnovamento che era latente, un "innesco" che può mobilitare sforzi e investimenti, promuovere innovazioni strategiche e dare avvio a decisioni fondamentali. Mi auguro che imprese, scuola, università e talenti intreccino sempre più un fitto sistema di relazioni per facilitare quel processo virtuoso di contaminazione delle competenze e stimolare un percorso di sviluppo sostenibile nel tempo.

Da parte nostra l'impegno è che Fondazione diventi, accanto alla sua identità storica di supporto alla "Terza Missione" dell'Università, uno strumento sempre più agile e operativo per allargare gli orizzonti del Politecnico di Milano in contesti internazionali.

Andrea Sica





FONDAZIONE POLITECNICO
DI MILANO

INSIEME PER
L'INNOVAZIONE

CHI SIAMO

La Fondazione Politecnico di Milano nasce nel **2003** per volontà del **Politecnico di Milano**, delle principali istituzioni della città e della Regione Lombardia, con il supporto di alcune importanti realtà imprenditoriali.

Contribuisce a innovare e a sviluppare il contesto economico produttivo del Paese operando per rendere più efficace il rapporto tra **Politecnico di Milano** e imprese, istituzioni e pubbliche amministrazioni.

Un **interlocutore credibile e affidabile**, capace di dare vita a un confronto costruttivo tra i diversi soggetti.



MISSION

1. **Valorizzazione delle attività di ricerca** e trasferimento tecnologico, **anche su scala internazionale**
2. Attenzione ai temi di **etica, sostenibilità e responsabilità sociale**
3. Supporto alla creazione e alla crescita di **imprese tecnologiche innovative**
4. Uno **sguardo sempre più rivolto all'esterno**, per alleanze dal respiro internazionale che condividano valori, strategie e azioni



I PUNTI DI FORZA



ACCESSO AL KNOWHOW

Conoscenza approfondita della struttura e dei professionisti del Politecnico di Milano e di tutte le sue discipline di competenza, per garantire un accesso diretto e mirato ad esse



CUSTOMER- CENTRICITY

Capacità di ascolto e di comprensione delle effettive esigenze, sulla base delle quali selezionare le specifiche competenze da attivare



PM E FINANCING

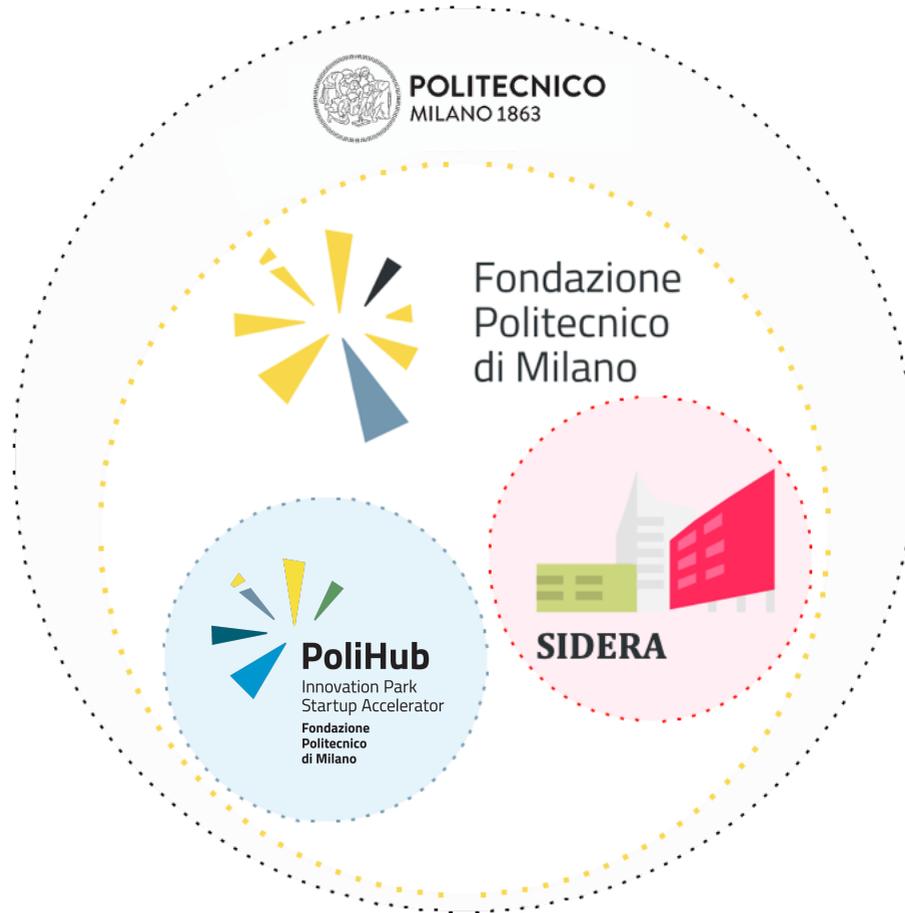
Solide competenze di Project Management e gestione di gruppi di lavoro multidisciplinari, insieme alla capacità di identificare opportunità e strumenti di finanziamento mirati



ECOSISTEMA E NETWORK

Accesso ad un insieme di player e professionisti in diversi ambiti, attraverso una solida rete di relazioni con imprese, istituzioni e centri di ricerca

Ecosistema dell'innovazione



Fondatori

Partecipanti istituzionali

Partner internazionali

Ecosistema dell'innovazione

Fondatori



Associazione
Parizzi



Ecosistema dell'innovazione

Partecipanti istituzionali



Ecosistema dell'innovazione

Partner internazionali

2400+
PARTNER DEL NOSTRO NETWORK



Università



Piccole
medie imprese



Enti



Associazioni



Pubblica
amministrazione

La collana Research for Development

La collana “Research for Development” nasce dalla collaborazione tra la Fondazione e la **casa editrice Springer** con l’obiettivo di promuovere testi complessi, frutto di progetti di ricerca ampi e articolati, caratterizzati da **contenuti multidisciplinari e focalizzati su tematiche legate allo sviluppo.**

A settembre 2018, la collana “Research for Development” è stata selezionata per l’inclusione in Scopus, considerato al momento il più esteso database bibliografico di abstract e citazioni di letteratura scientifica.

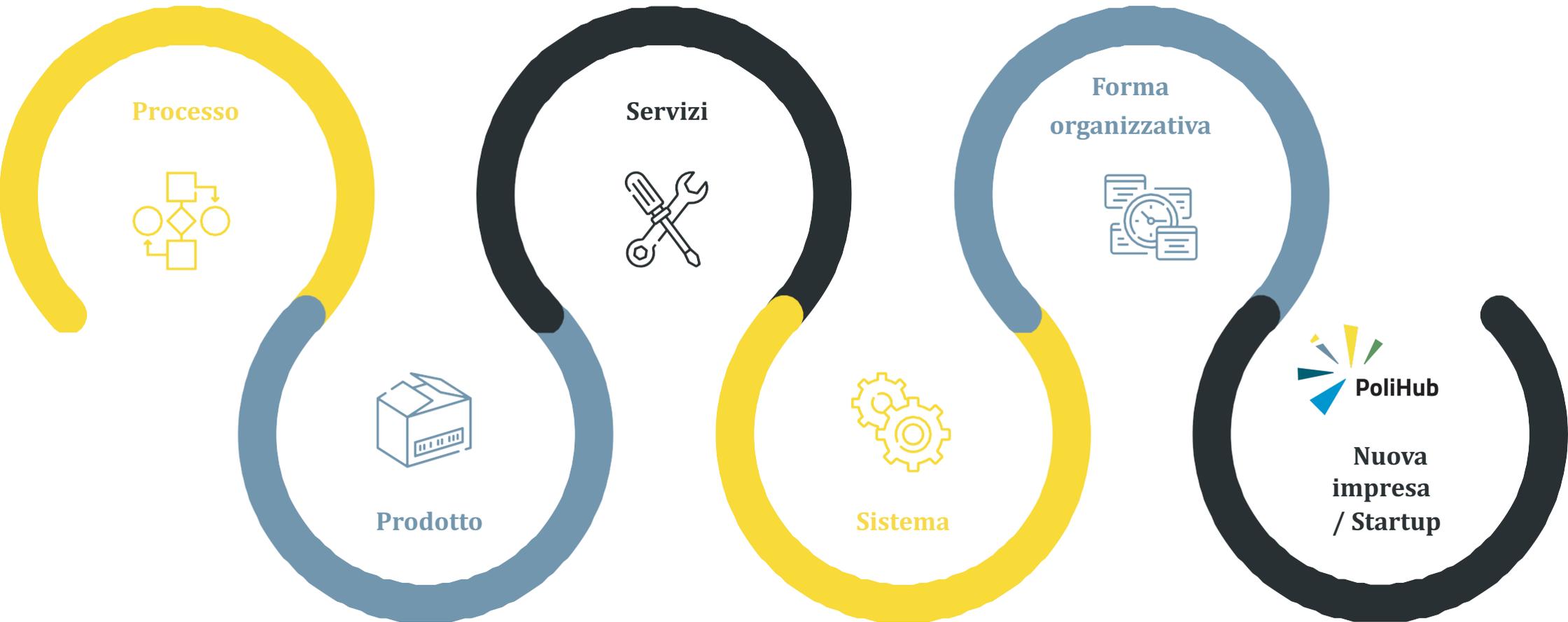




FONDAZIONE POLITECNICO
DI MILANO

PERCHÉ
FONDAZIONE

Innovazione in ogni sua forma...



...in settori diversificati, con attenzione
ai grandi temi del domani...



INDUSTRY 4.0

SMART
MOBILITY

SVILUPPO
SOCIALE

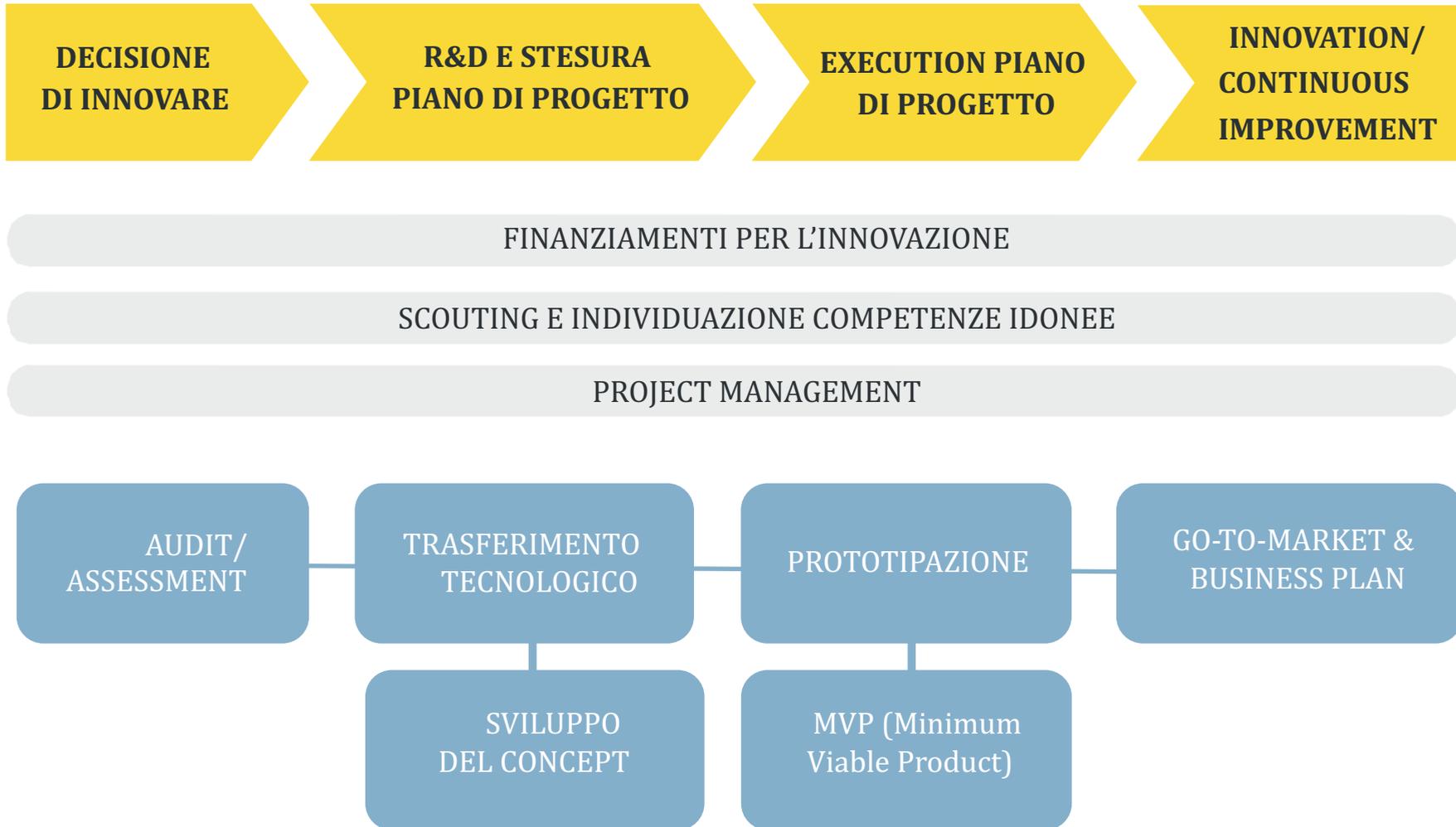
DISASTER RISK MANAGEMENT
URBAN RESILIENCE STRATEGIES

CIRCULAR
ECONOMY

SPACE 4.0

ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
E ROBOTICS

...e presidiando tutte le fasi del processo di innovazione



Abilitiamo un circolo virtuoso

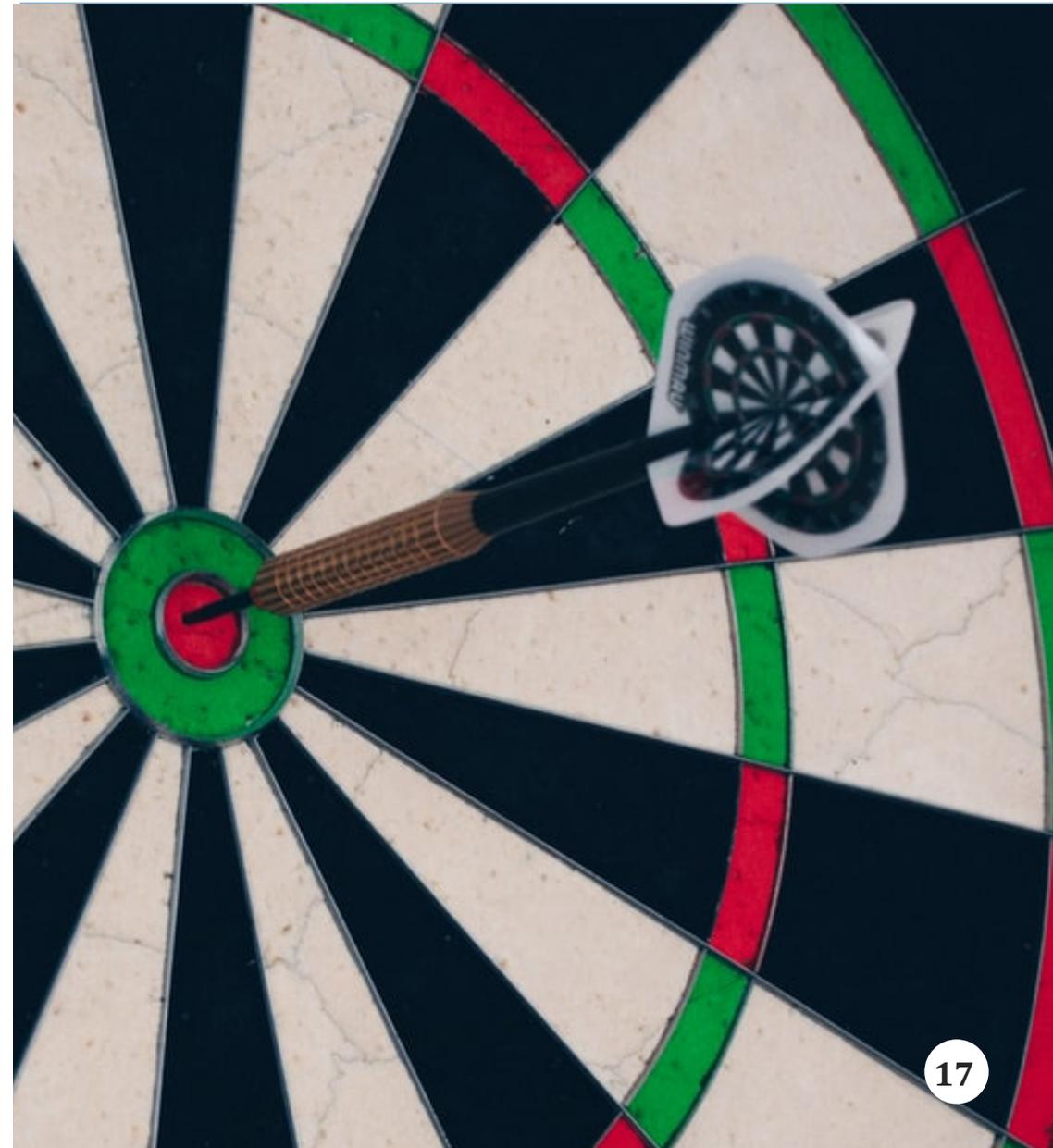
Aiutiamo a generare:

- **Valore**
- **Impatto**
- **Sviluppo ed espansione** sul territorio nazionale e internazionale
- **Crescita del capitale umano**

E ciò vale per:

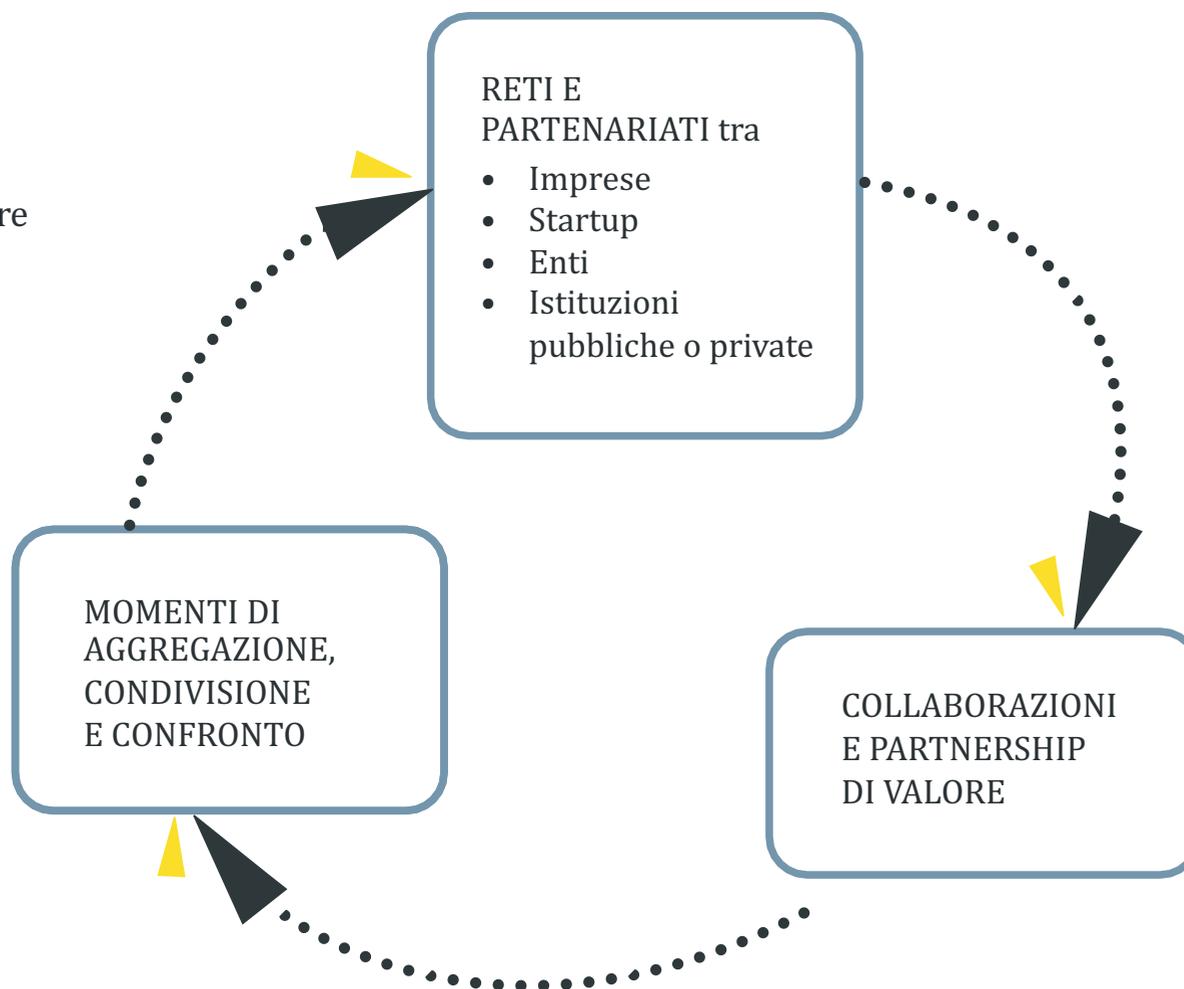
- **STARTUP/NUOVI BUSINESS**
- **IMPRESE CONSOLIDATE**
- **PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

...anche in ottica di internazionalizzazione.



Apriamo le porte a una rete di partner

Rivolgersi alla Fondazione è avere
**accesso alle conoscenze delle
materie Politecniche
e molto di più.**

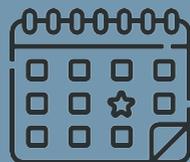


I numeri



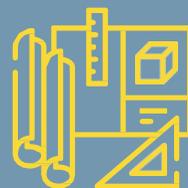
2400+

Partner nel
nostro
network



32

Eventi
organizzati



215+

Progetti gestiti
nel 2020



3500

Uscite stampa



93

Milioni di €
generati nel
2020

(di cui 62,5
milioni
finanziati)



FONDAZIONE POLITECNICO
DI MILANO

I SERVIZI
NEL DETTAGLIO

I nostri servizi

0

Individuazione del bisogno

Prima di prendere
per mano il cliente,
lo aiutiamo
a comprendere SE
ha bisogno di noi e
COSA possiamo fare
per lui

1

Servizi core

2

Passo dopo passo, verso l'innovazione

3

A monte e a valle del processo di innovazione

Audit e Assessment

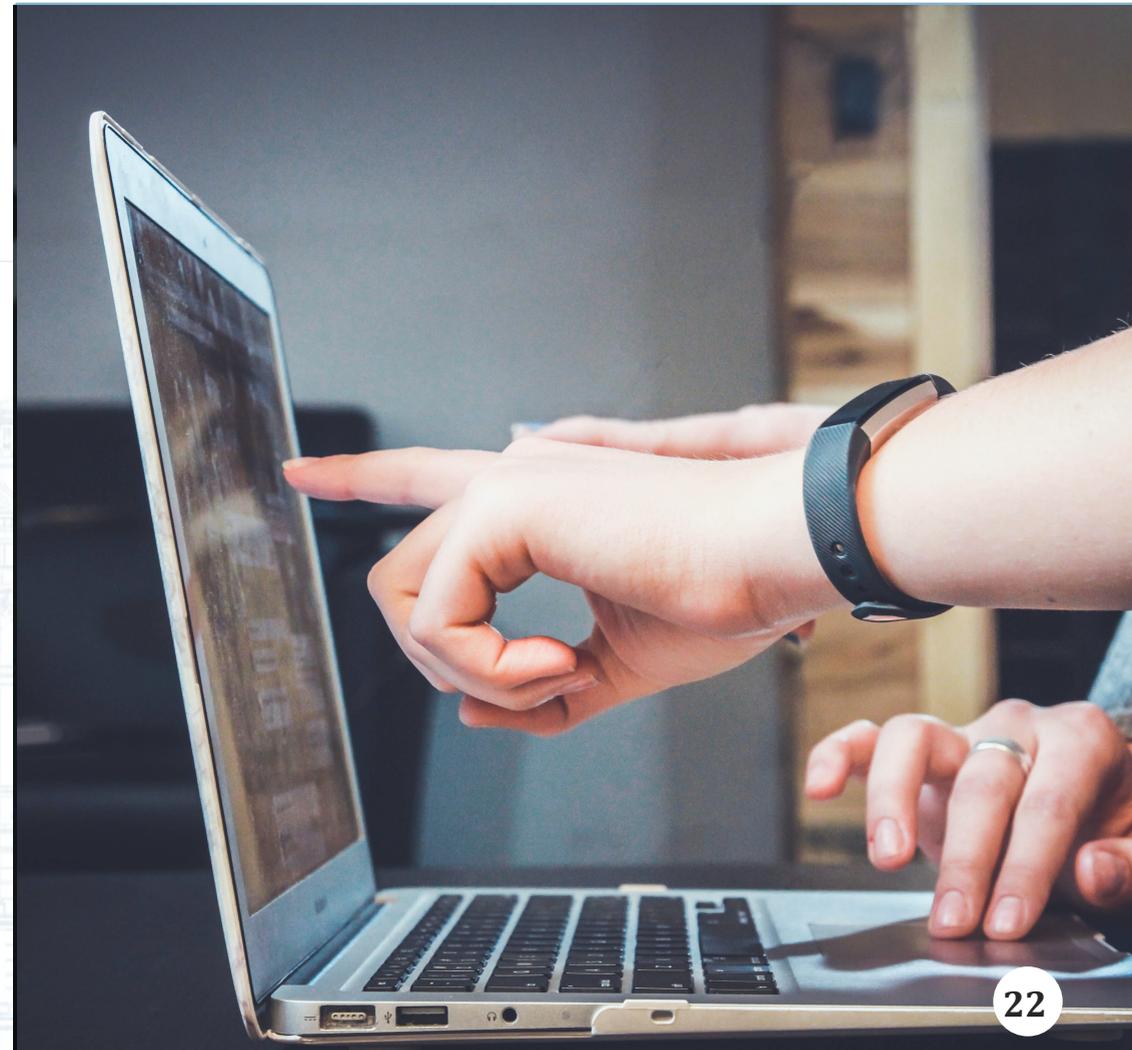
*Lo strumento che apre alla possibilità
di abbracciare nuove strade per l'innovazione*

Digitalizzazione delle imprese, revisione dei processi o qualsiasi processo di innovazione deve partire da un **assessment iniziale**.

Possiamo **supportare** questa importante fase preliminare con:

- **Incontri con i diversi attori del processo**
- **Analisi dei processi AS-IS**
- **Checklist di auto e etero-valutazione delle competenze**
- **Discussioni e analisi dei bisogni**

Per elaborare un **Piano di azione dettagliato, mirato e specifico**.



I nostri servizi

0 1 2 3

Individuazione
del bisogno

Servizi core

Offriamo un supporto
trasversale alle diverse
fasi del processo
di innovazione

Passo dopo passo,
verso l'innovazione

A monte e a valle
del processo di
innovazione

Finanziamenti per l'innovazione

*Supporto e assistenza nella ricerca
di finanziamenti per l'innovazione*

Supportiamo il cliente nel trovare
le **fonti per finanziare** le sue attività, in
**ciascuna fase del processo
di innovazione.**

Forniamo un supporto per:

- **BANDI E PROGRAMMI DI FINANZIAMENTO**
- **FINANZA AGEVOLATA**
- **GARE, TENDER E APPALTI PRE-COMMERCIALI**

Su iniziative:

- **Regionali** ●
- **Italiane** ●
- **Europee** ●
- **Worldwide** ●

Affiancamento nell'intera fase progettuale

Supporto nella partecipazione,
gestione, monitoraggio
e valutazione di bandi finanziati,
supportando nella costituzione
del **partenariato**

Ricerca di fondi (Radar)

Individuazione di
opportunità e
strumenti di
finanziamento
mirati

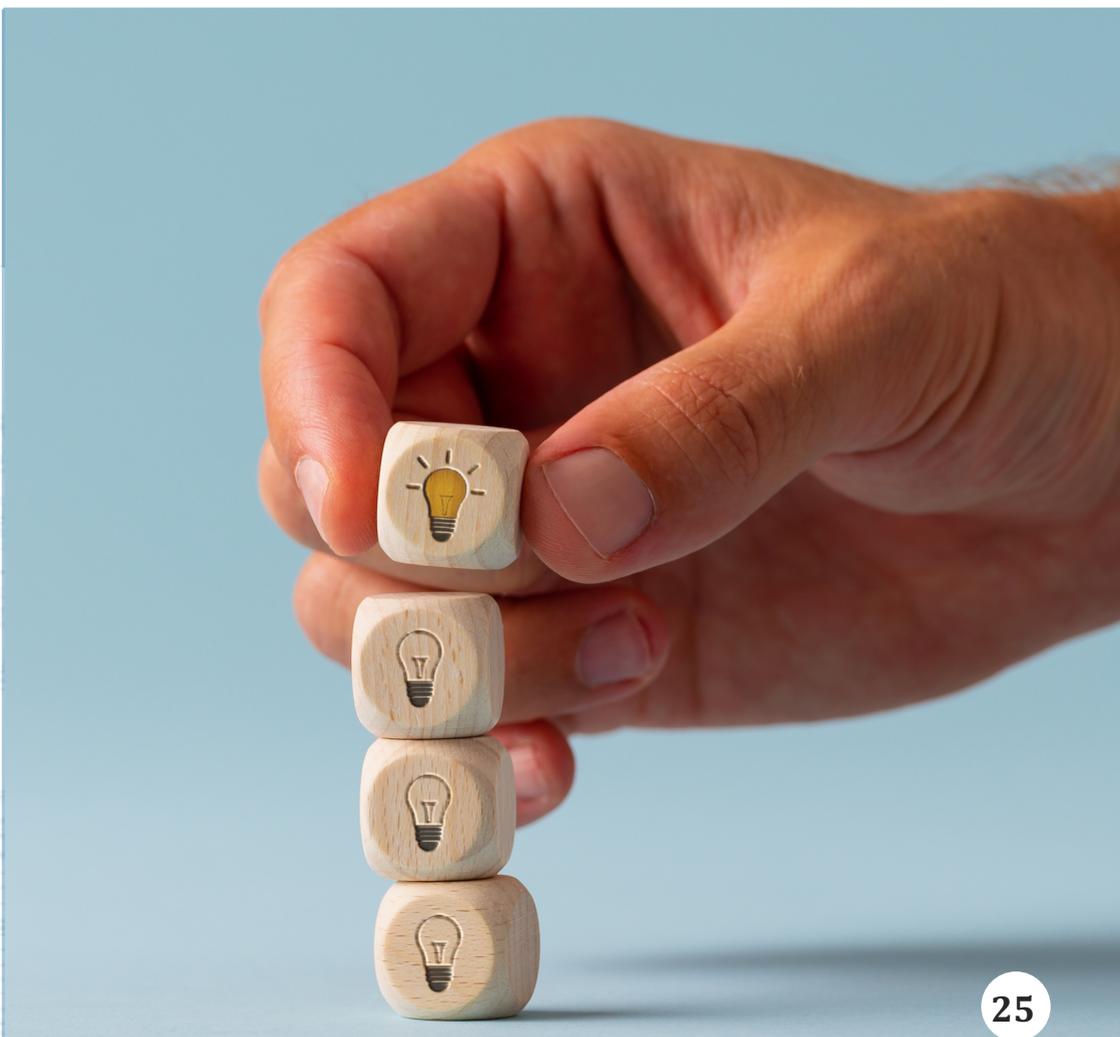
Scouting e individuazione delle competenze idonee

*Una **rete di partner** in grado di presidiare ogni campo*

Rivolgersi alla Fondazione è avere **accesso alla conoscenza delle discipline Politecniche e molto di più.**

Grazie alle esperienze e alle conoscenze uniche acquisite nel corso degli anni, offriamo al cliente la **possibilità di entrare in contatto con gli attori necessari alla sua specifica innovazione.**

Sappiamo a quali competenze attingere nel Politecnico di Milano e tra le aziende partner, selezionando gli attori più idonei grazie ad una loro **conoscenza testata**, così da **creare valore ed esperienze di crescita.**



Project Management

Expertise nella gestione di iniziative complesse, inter- e multi-disciplinari

Forniamo un **supporto personalizzato e a 360°** in tutte le attività proprie del Project Management: dalla **gestione delle fasi iniziali**, alla **pianificazione** e **coordinamento** di tutte le attività, fino al **delivery dei risultati**, anche **presidiando i contenuti**.

Un accompagnamento mirato e personalizzato per **innovare con successo!**



I nostri servizi

0

**Individuazione
del bisogno**

1

Servizi core

2

**Passo dopo passo,
verso l'innovazione**

Accompagniamo
passo per passo
in ogni singola fase
del processo
di innovazione,
in funzione delle
specifiche necessità

3

**A monte e a valle
del processo di
innovazione**

Trasferimento tecnologico

*Un **ponte** tra la conoscenza
e il mondo aziendale*

Abbiamo un ruolo chiave nel trasferire le conoscenze scientifiche dal mondo accademico al mercato, contribuendo allo sviluppo sociale, culturale ed economico del tessuto imprenditoriale e della società.

Grazie all'**accesso facilitato al know-how del Politecnico di Milano**, operiamo da veri **intermediari tra la domanda e l'offerta di innovazione**, facilitando il processo di **Trasferimento tecnologico**.



1. Ricerca brevettuale
Verifica dello stato dell'arte dell'intero panorama della letteratura scientifico-brevettuale



2. Analisi di mercato preliminare
Studio dello scenario competitivo e identificazione di opportunità

Dal concept alla pre-industrializzazione

*Per sostenere l'idea di innovazione
fino alla sua realizzazione, in tutte le sue fasi*

Forniamo supporto **in ogni fase del processo di innovazione**, dal concept development, fino alla prototipazione fino e alla fase pre-industriale.

Questo non vale solo per l'innovazione di prodotto in senso stretto: grazie alla collaborazione con tutti i dipartimenti del Politecnico di Milano, centro pulsante per l'attività di R&D e con un'ampia rete di laboratori partner, nonché ambienti operativi reali, la Fondazione può **presidiare qualsiasi tipologia di innovazione**.



1. Proof of concept (POC)

Dal concept development alla prova di fattibilità e dimostrazione della fondatezza dei principi costituenti



2. Prototipazione

Prima convalida del concetto, che fornisce le specifiche successive, ponendo le basi per un sistema reale e funzionante



3. Minimum Viable Product (MVP)

Supporto durante tutta la fase di pre-industrializzazione, grazie all'accesso ad ambienti operativi reali, per arrivare all'MVP, ossia il Minimo Prodotto Funzionante, pronto per essere lanciato sul mercato

Go-To-Market & Business Plan

Un supporto end to end

Anche una volta realizzata l'innovazione, siamo in grado di presidiarne l'effettivo passaggio sul mercato o comunque la sua attuazione pratica.

Forniamo supporto nella:

- **REALIZZAZIONE RICERCA DI MERCATO**
- **DEFINIZIONE BUSINESS PLAN**

Realizzazione Ricerca di mercato

Se l'obiettivo finale è portare sul mercato l'innovazione, siamo in grado di supportare l'analisi delle informazioni necessarie riguardanti il mercato di riferimento grazie ad analisi approfondite



Definizione Business Plan

Qualsiasi sia il tipo di innovazione, possiamo supportare nella definizione dettagliata di un chiaro piano di azione che copre tutti gli elementi fondamentali per il successo: dalla sua definizione, al relativo piano marketing, al piano degli investimenti e ai bilanci previsionali

I nostri servizi

0 1 2 3

**Individuazione
del bisogno**

Servizi core

**Passo dopo passo,
verso l'innovazione**

**A monte e a valle
del processo di
innovazione**

L'impatto di
Fondazione a
monte e a valle
del processo di
innovazione

Formazione e Capacity Building

*Prepariamo il terreno
per l'innovazione*

Fondazione sviluppa e attua progetti personalizzati di **formazione aziendale e modelli di apprendimento basati sulla formazione per competenze in diversi contesti e per diversi interlocutori**. La formazione e lo sviluppo delle competenze sono, infatti, risorse fondamentali per costruire un'economia basata sulla conoscenza e sono **alla base di cambiamenti organizzativi e professionali volti all'innovazione**.

Formazione per le scuole

Fondazione supporta processi di innovazione nella didattica e nella collaborazione online ed è punto di riferimento per la formazione tecnica superiore, con particolare attenzione alle materie STEAM (Science, Technology, Engineering, Art, Mathematics)



Capacity Building

Fondazione è attiva in attività di accompagnamento alla crescita anche in Paesi in via di sviluppo, favorendo una formazione verticale e soft skills

Incubatore d'impresa e supporto all'imprenditoria

*Il punto di **approdo** per le realtà innovative*

Fondazione gestisce **PoliHub, l'Innovation Park & Startup Accelerator del Politecnico di Milano**, un punto di approdo per ogni realtà innovativa, dalla startup alla PMI, nonché una realtà affermata in grado di offrire supporto a questo contesto di imprese in continua evoluzione. Un punto di arrivo per l'innovazione? Ma anche di partenza e di interscambio.



The place to go for Innovators in Deep Tech



Startup



Scaleup



Company



FONDAZIONE POLITECNICO
DI MILANO

GOVERNANCE

Governance



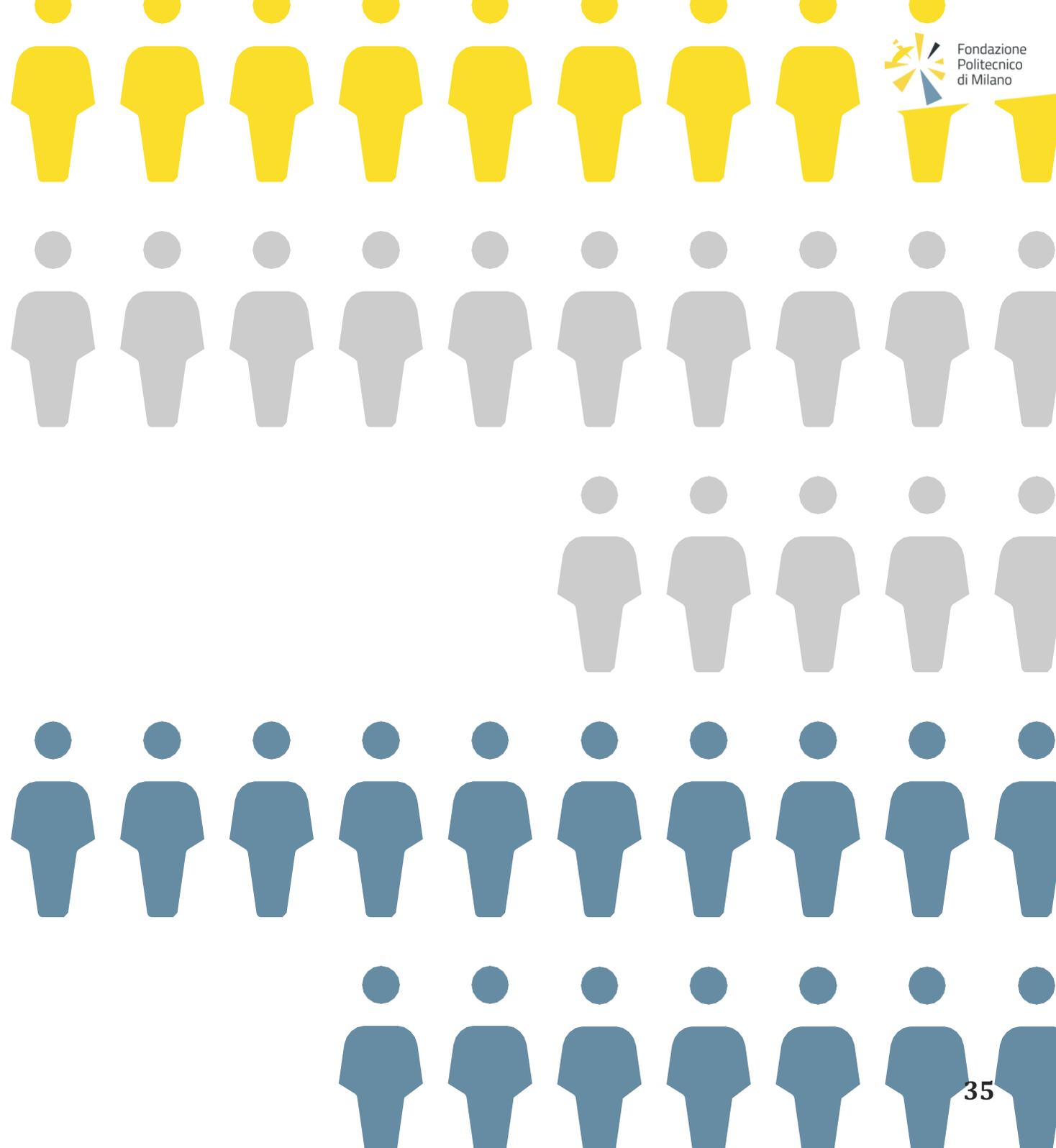
CONSIGLIO
DI AMMINISTRAZIONE



ASSEMBLEA
DEI FONDATORI



COMITATO
SCIENTIFICO

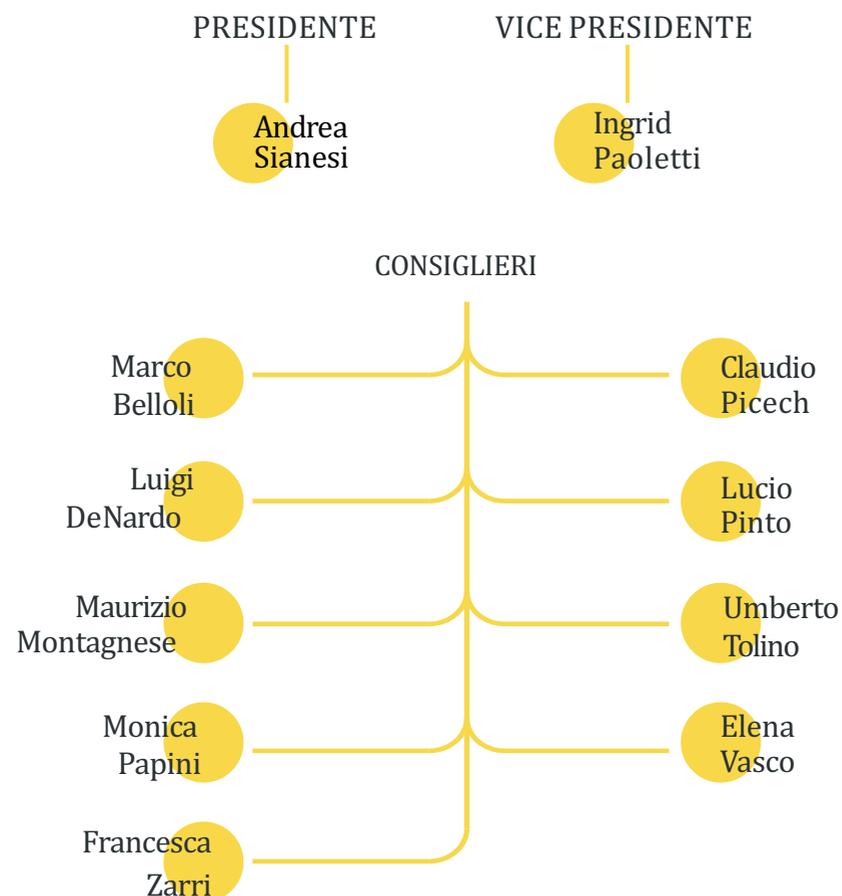


Governance

Consiglio di Amministrazione

Compiti principali:

- **Fissare le linee guida dell'attività della Fondazione e i relativi obiettivi e programmi**
- **Nominare il Direttore Generale**
- **Amministrare il patrimonio**
- **Approvare il bilancio preventivo e consuntivo**



Governance

Assemblea dei Fondatori

Composta da un rappresentante di ciascun Fondatore, ha tra i suoi compiti:

- **Esprimere raccomandazioni al CdA su linee generali, obiettivi e programmi dell'attività di Fondazione**
- **Dare pareri su bilancio preventivo e consuntivo**
- **Nominare quattro membri del CdA.**

PRESIDENTE

Attilio Fontana
Presidente Regione Lombardia

VICE PRESIDENTI

Cristina Tajani
Assessora a Politiche del lavoro, Attività produttive, Commercio e Risorse umane, Comune di Milano.

Vico Valassi
Presidente UniverLecco

MEMBRI



Associazione
Parizzi



Governance

Comitato Scientifico

Il Comitato Scientifico, organo consultivo della Fondazione, svolge i compiti di **consulenza e di collaborazione** con il Consiglio di Amministrazione **nella definizione del programma generale annuale** delle attività della Fondazione.

PRESIDENTE

Andrea
Sianesi

MEMBRI

Giovanni
Arvedi

Giorgio
Diana

Pietro
Guindani

Presidente
Comitato
Partecipanti
istituzionali

Gaeta
Bernini

Sergio
Dompè

Alberto
Meda

Manfredi
Catella

Mauro
Fenzi

Paola
Mungo

Enrico
Cereda

Giorgio
Ferrari

Alessio
Rocca

Rappresentante
degli studenti

Adriano
DeMaio

Pasquale
Forte

Paola
Delmonte

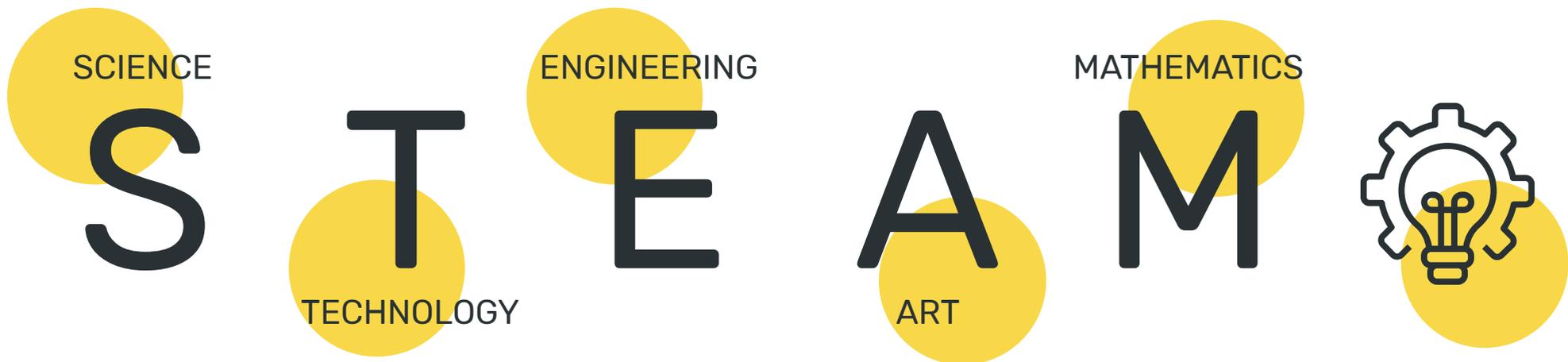
Luciano
Galimberti

Marinella
Soldi

UN PRESENTE E UN FUTURO CHIAMATO

STEAM

Niente nella vita va temuto,
dev'essere solamente
compreso. Ora è tempo di
comprendere di più,
così possiamo ***temere***
di meno. Io sono tra quelli
che pensano che la scienza
abbia una ***grande bellezza***.



Le competenze **STEM** sono e saranno le competenze del futuro.

Il futuro dell'industria e dell'economia si basa sulla **creatività digitale**, sullo sviluppo di tecnologie sempre nuove che offrano soluzioni nei molteplici campi.

Possiamo quindi dire che, alla base delle STEM, **c'è la ricerca, la curiosità, la voglia di scoprire e creare**

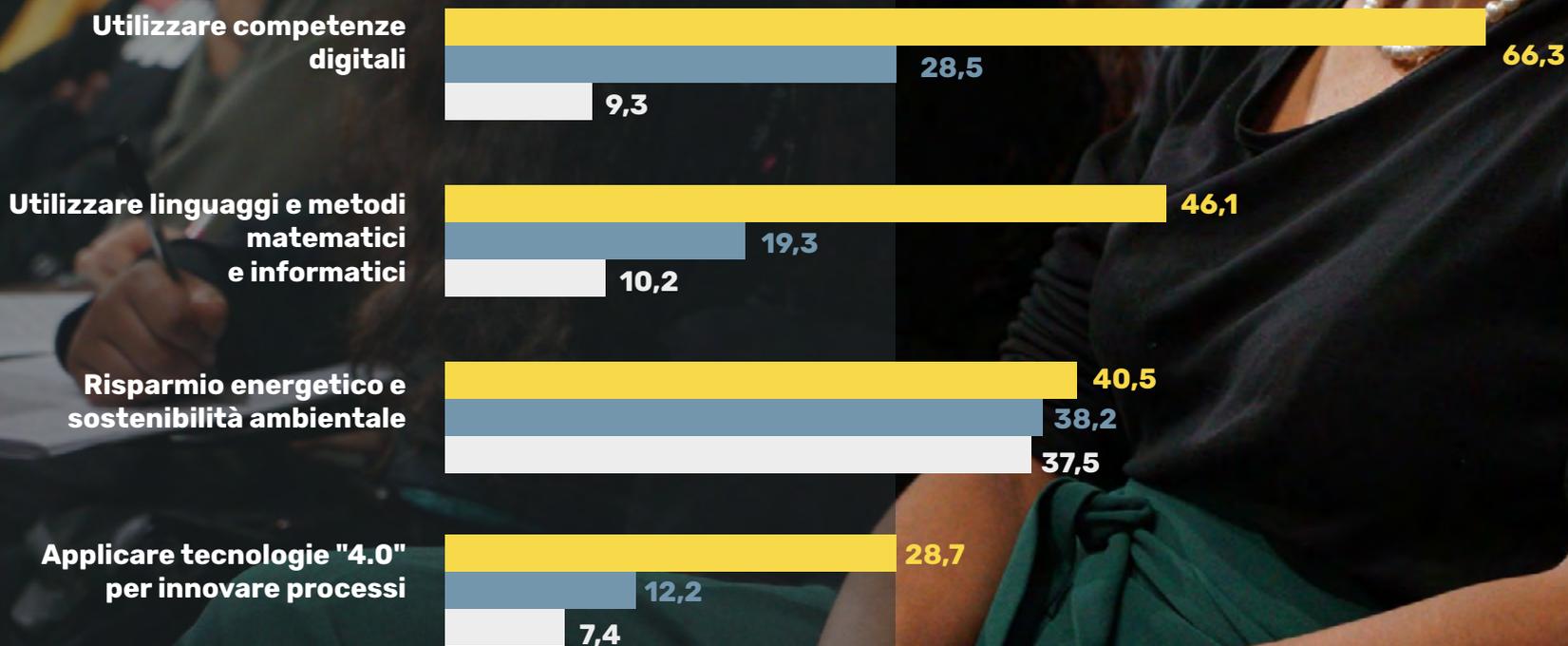
cose nuove, la passione per il bello e per l'ordine, l'uso della regola come cammino per poter arrivare a strade inesplorate.

Il modello **STEM** si è già esteso verso il paradigma **STEAM (Science Technology Engineering Art Mathematics)**, richiedendo profili sempre più «Social & Human in nature».

Il mercato

Green e digitale trainano la domanda di lavoro. Nei prossimi cinque anni il mercato del lavoro richiederà 1,6 milioni di lavoratori che possano sviluppare soluzioni e strategie ecosostenibili e 1,5 milioni di lavoratori in grado di usare competenze digitali, pari al 56% delle opportunità di lavoro che si creeranno.

E-SKILLS E GREEN SKILLS



Un presente e un futuro chiamato STEAM

Le professioni del futuro

Le professioni più rilevanti nei prossimi 5-10 anni per le imprese legate allo sviluppo digitale saranno:



#SOFTWARE
APPLICATIONS
DEVELOPERS



#ANALYST



#INFORMATION
TECHNOLOGY
SERVICES



#BUSINESS
INTELLIGENCE
ANALYST



#CLOUD
COMPUTING
EXPERT



#DIGITAL
TRANSFORMATION
SPECIALIST

Sulle STEAM, l'area di miglioramento, è l'acquisizione di competenze trasversali e su certi profili, esistono altissimi livelli di competenza tecnico-scientifica, ma bassi livelli di competenza relazionale e comunicativa.



LA VOCE DELLE IMPRESE

FOCUS

*Puntare al
capitale umano*

Un presente e un futuro chiamato STEAM

Un paese che ha bisogno di laureati STEAM

Il 23% delle aziende che cerca laureati STEAM non ha trovato competenze adeguate per assumerli. Sulla carta quindi potrebbe essere una grande opportunità laurearsi in queste facoltà. Infatti per i profili scientifici ci sono a **disposizione 1 milione di posti di lavoro**, distribuiti nelle varie aziende sul territorio nazionale.

In Italia gli studenti universitari iscritti a facoltà STEAM rappresentano solamente **il 27%** del totale con un trend sostanzialmente stabile.

La Lombardia gioca un ruolo fondamentale per le facoltà STEAM. Nella regione lombarda, infatti, si concentra la maggioranza degli studenti che frequenta facoltà STEAM in Italia (17%), seguita da Lazio (13%) e Campania (12%).

Mismatch hard skill in ambito STEAM

Competenze *hard STEAM* richieste dalle aziende (valore %)

Marketing SEO/SEM	23%
Sviluppo software	22%
Sicurezza delle reti e dell'informazione	14%
Analisi statistica e data mining	14%

Autovalutazione *hard skill* studenti STEAM (voto medio)

4,7	Marketing SEO/SEM
4,9	Sviluppo software
4,9	Sicurezza delle reti e dell'informazione
5,5	Analisi statistica e data mining



Cosa serve alle imprese in ambito STEAM?

Il sistema produttivo, per affrontare le sfide in ambito digital e green, necessita di professionalità con elevate competenze tecnico-scientifiche. A oggi, tuttavia, il Paese sconta un numero di laureati STEAM insufficiente rispetto alla domanda delle imprese. È dunque necessario sviluppare già dalla scuola primaria un sistema di orientamento diffuso ed efficace sulle opportunità connesse alle discipline STEAM, incentivare il dottorato industriale e rafforzare le collaborazioni tra università e imprese, anche valorizzando le “Academy” aziendali.

Come far incontrare formazione e mondo del lavoro?

La ripartenza di un Paese fiaccato dalla crisi sociale, economica e sanitaria ha bisogno della spinta di un capitale umano adeguatamente formato. Non sempre i percorsi formativi tengono conto di quell'innovazione tecnologica che con AI, cloud, blockchain e quantum sta caratterizzando la 4a rivoluzione industriale. Ne scaturisce uno skill gap che frena lo sviluppo. La collaborazione tra aziende private, atenei e pubblica amministrazione potrà certamente dare un contributo saliente ad un capitale umano protagonista nel mercato del lavoro.

ENRICO CEREDA
Presidente IBM Italia
e Technology leader IBM EMEA



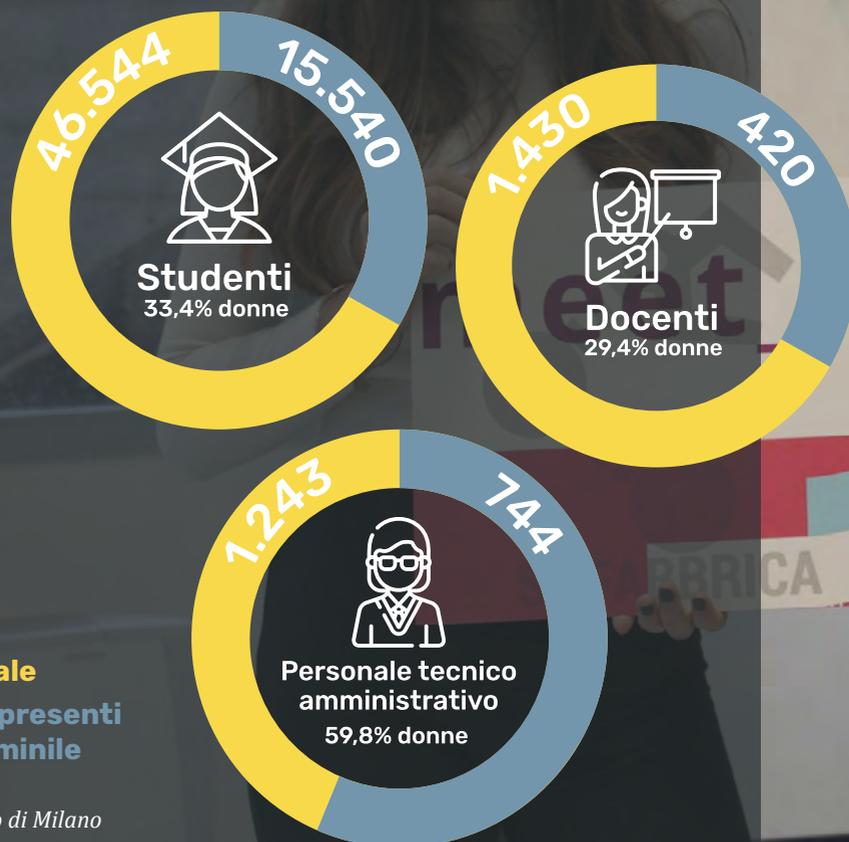
LA VOCE DELL'UNIVERSITÀ

FOCUS

*Gender Gap.
Politecnico di Milano,
il nostro referente*

L'obiettivo

Il Politecnico di Milano crede profondamente nel valore della parità di genere, e si è dato, tra gli obiettivi strategici per il triennio 2020-2022, quello di ridurre almeno del 20% il numero di corsi di studio a prevalenza maschile, ovvero quei corsi di studio che hanno una percentuale di studentesse iscritte inferiore al 35%.



Numero totale
Numero rappresenti
genere femminile

Fonte: Politecnico di Milano



Un presente e un futuro chiamato STEAM

In quali ambiti rimane il gap

Secondo l'ultimo bilancio di genere, negli ultimi cinque anni il numero di studentesse iscritte ai corsi triennali di Ingegneria è cresciuto di 8 punti percentuali. A Ingegneria Biomedica le ragazze superano addirittura i ragazzi (46% contro 44%).

La maggior parte dei corsi a vocazione prettamente produttiva e industriale, come Ingegneria Meccanica, Elettronica, Informatica e Aerospaziale, hanno ancora percentuali di alunni maschi superiori all'80%.

Al Politecnico di Milano è nata Diversity&Inclusion, uno spazio, che l'Ateneo condivide con gli stakeholder esterni per favorire l'inclusione, in linea con il programma strategico delle Pari Opportunità Politecniche (POP).



Qual è il vero gender gap?

Nasce dalla diversità un approccio più equo alle questioni economiche e sociali. Su questo dobbiamo puntare per un cambiamento a lungo termine che risponda alle carenze formative di un Paese che ancora ha un basso numero di laureati e di laureate nelle materie STEAM, vera chiave di volta per il futuro.

Come comunicare all'esterno
l'importanza delle discipline
STEAM?

Un maggior numero di laureati e soprattutto di laureate nelle discipline STEAM sono e saranno di fondamentale importanza per il presente e futuro della nostra società. È necessario comunicare con efficacia il ruolo fondamentale di queste discipline e mostrare che non sono ad esclusivo appannaggio maschile, ma che ognuna ed ognuno vi può trovare il proprio spazio.

MARIAPIA PEDEFERRI
Direttrice Dipartimento Chimica Materiali
e Ingegneria Chimica



Fondazione
Politecnico
di Milano

LA VOCE DELLA FONDAZIONE

FOCUS

*Avviciniamo due
mondi che hanno
bisogno di dialogare:
Università e Imprese*

La chiave? Ricerca e Sviluppo

Il livello di investimenti in ricerca e sviluppo in Italia è ancora inferiore a quello degli altri Paesi dell'UE, come evidenziato dal Country report for Italy 2020 della Commissione europea.

Il difficile accesso al credito e le dimensioni limitate del mercato del capitale di rischio rappresentano un ostacolo soprattutto per le giovani e piccole imprese innovative.

Qualcosa sta cambiando. La pandemia ha messo in evidenza la necessità di puntare di più su capitale umano, digitale e sostenibilità.

All'interno di un mercato in continua trasformazione, le aziende hanno la necessità di stare al passo con il cambiamento, favorendo l'innovazione a tutti i livelli aziendali.

- 1 competenze digitali**
- 2 digital humanities** tecnico scientifiche e umanistiche
- 3 problem solving** flessibilità e capacità di adattamento
- 4 programmazione** informatica e lettura dei dati
- 5 nuove soft skills** interazione da remoto e comunicazione digitale

Che impatto ha avuto Covid-19
sul processo di digitalizzazione?

È certamente presto per misurare l'impatto che la pandemia da Covid-19 avrà sulla percezione e sull'appeal delle discipline e professioni STEAM, ma la crisi sanitaria e la digitalizzazione del mondo accademico e professionale potrebbero ravvivare l'interesse verso questo ambito e portare nuova linfa al settore, anche con una revisione delle mansioni legate alla digitalizzazione.

Le diversità di genere sono una ricchezza per le imprese: fanno crescere la produttività, la competitività e l'innovazione, favorendo lo sviluppo sociale dell'azienda.

EUGENIO GATTI
Direttore Fondazione Politecnico di Milano

Come rafforzare la presenza femminile in ambito STEAM?

Le politiche devono rafforzare la diffusione della cultura tecnica e scientifica e promuovere una prospettiva di genere, attraverso il contrasto agli stereotipi e alla discriminazione nei percorsi di istruzione e formazione nel lavoro.

Le imprese hanno un ruolo importante nel sostenere la presenza femminile nell'occupazione STEAM, attraverso politiche di reclutamento e sviluppo delle risorse umane, che superino gli stereotipi di genere e l'attivazione di misure family friendly nell'organizzazione del lavoro.



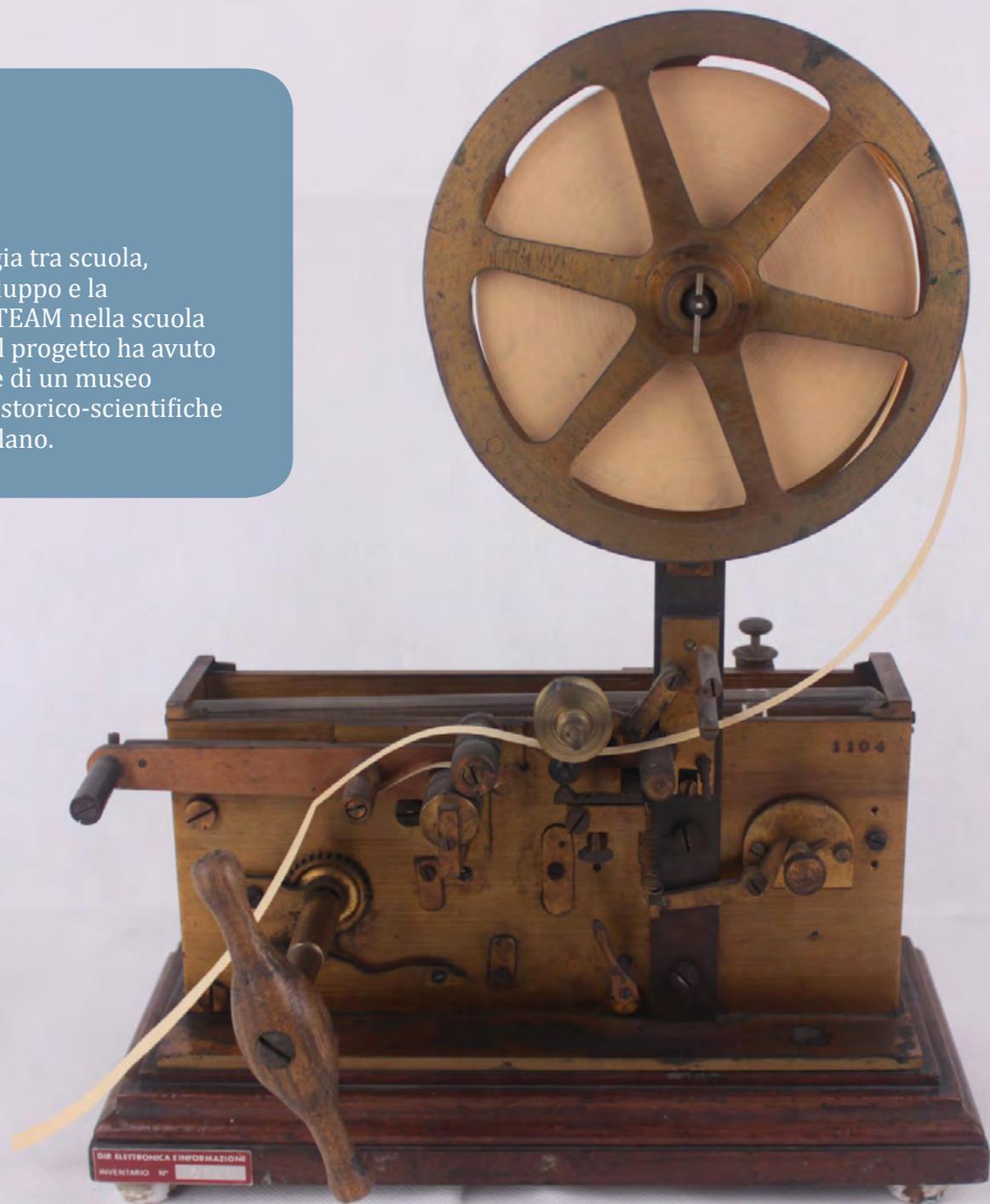
Fondazione
Politecnico
di Milano

E ORA, COSA FACCIAMO?

Fondazione è sempre più
impegnata nell'intraprendere
azioni che **promuovano**
l'innovazione e la **diffusione**
delle STEAM.

POLIMUSEO

È un progetto nato dalla sinergia tra scuola, università e impresa per lo sviluppo e la valorizzazione delle materie STEAM nella scuola secondaria di secondo grado. Il progetto ha avuto come obiettivo la realizzazione di un museo virtuale delle apparecchiature storico-scientifiche conservate al Politecnico di Milano.



L'Adda di Leonardo

Ha realizzato un'app multimediale sul percorso del fiume Adda che va da Trezzo d'Adda alle centrali idro-elettriche di Paderno d'Adda. L'app è stata pensata per le persone con difficoltà motorie o disabili per dare loro la possibilità di ripercorre i luoghi dove Leonardo Da Vinci ha realizzato i suoi studi scientifico-artistici.



STEAMiamoci

Assolombarda lancia STEAMiamoci, il progetto per ridurre il gap di genere e sostenere l'importanza delle donne nel tessuto culturale e produttivo. Al progetto partecipiamo anche noi di Fondazione Politecnico di Milano per innescare un cambiamento culturale nell'ambito delle professioni femminili.



PREMIO FELDER

Il premio di 1 milione di euro, istituito in memoria del chimico Ernst Felder e lanciato da Fondazione Bracco, Bracco Imaging e Fondazione Politecnico di Milano, è stato assegnato tramite una call internazionale rivolta a giovani studiosi italiani, trasferitisi all'estero e specializzati in "chimica in flusso". Il vincitore è Gianvito Vilè.



TechCamp@Polimi

TechCamp è un percorso di approfondimento organizzato dal **Politecnico di Milano** e dalla **Fondazione Politecnico di Milano** con l'obiettivo di avvicinare i giovanissimi ai temi più caldi e sfidanti in ambito tecnologico, partendo dalla robotica, sino ai veicoli autonomi e al coding.

ULTIME NOVITÀ

Grazie a D for Women in Steam, **20 studentesse delle scuole superiori potranno seguire i corsi estivi al Politecnico di Milano. Il TechCamp@Polimi 2021 si svolgerà dal 14 al 25 giugno, in inglese, permettendo di toccare con mano cosa significhi lavorare nella robotica, nell'intelligenza artificiale e in un laboratorio di ingegneria.**



Progetto SI Scuola Impresa Famiglia

Fondazione Cariplo e Fondazione Politecnico di Milano unite per lanciare una sfida: 1.500.000 euro, 74 istituti coinvolti per rilanciare l'istruzione tecnica e colmare il gap tra scuola e mondo del lavoro.



#innovare #crederci
#piùdiprima
#conoscere #ascoltare
#partecipare



facebook.com/Fondazione.Politecnico.di.Milano



twitter.com/FondaPoliMi



linkedin.com/company/fondazione-politecnico-milano



youtube.com/FondazionePolimi

Fondazione Politecnico di Milano
P.zza L. da Vinci, 32 - 20133 Milano

tel. (+39) 02 2399

email: info@fondazione.polimi.it

www.fondazionepolitecnico.it

FONDAZIONE POLITECNICO
DI MILANO
CONTATTI